

إستمارة تقويم الأداء التنظيمي بوحدة تنفيذ السودود وفق بطاقة الأداء المتوازن

م	العنصر											التقدير		
	المهمة الإستراتيجية		الدرجة الكلية	نسبة أداء العنصر	درجة التقييم	ضعف العوامل الداخلية	المهددات البنئية	إعتام الفرص البنئية	قوة العوامل الداخلية	تناسق الأهداف	الخدمة المقدمة من الوحدة		البحوث والدراسات	وضع الأهداف وتنفيذها
1												2		
	الإجمالي													
2	الأداء المالي		2	٨٥%	1.7	-	الخصوم	الأصول	التفقات	المخل	رقابة المخزون	الكفاءة التشغيلية	الرفع المالي	درجة السيولة
	الإجمالي													
3	العمليات الداخلية		2	٧٥%	1.5	0.14	0.27	0.15	0.2	0.2	0.21	0.12	0.1	0.11
	الإجمالي													
4	التعلم والإبتكار		2	٧٠%	1.4	-	التكيف	الإستعداد الفطري	التقييم والمتابعة	التعامل مع التكنولوجيا	قيم التجديد	التدريب الخارجي	التدريب الداخلي	الكوادر المؤهلة
	الإجمالي													
5	المستفيدون		2	٩٠%	1.8	-	-	-	-	توفيق أوضاع المتأثرين	إرضاء الجهات المؤثرة	إشباع رغبة العميل	القيمة في نظر العميل	رضا العميل
	الإجمالي													
ممتاز												ممتاز		
ممتاز												ممتاز		

ملحوظة: الدرجة الكلية للمقياس + ١٠ . - المقياس المستخدم يحتوي على خمسة عناصر . - الدرجة الكلية لكل عنصر + ٢ .