إستمارة تقويم الأداء التنظيمي بوحدة تنفيذ السدود وفق بطاقة الأداء المتوازن

	5 55 - 7 - 5					, ,		۔ پ	1 44	, ,	ء		
التقدير	نسبة أداء العنصر	الدرجة الكلية	درجة التقييم						العنصر				م
	•										المهمة الإستراتيجية		1
				ضعف العوامل الداخلية	المهددات البئيبة	إغتتام الغرص البئية	قوة العوامل الداخلية	تتاسق الأهداف	الخدمة المقدمة من الوحدة	البحوث والنراسات	وضع الأهداف وتتفيذها	التخطيط الاستر اتبجي	
ممتاز	% ⁴ ·	2	1.8	٠	0.1	0.35	0.23	0.22	0.26	0.23	0.2	0.21	
											الأداء المالى		2
				-	الخصوم	الأصول	النفقات	الدخل	رقابة المخزون	الكفاة التشغيلية	الرفع المالي	درجة السيولة	
ممتاز	%^°	2	1.7		0.13	0.2	0.21	0.24	0.21	0.2	0.21	0.3	
					ı						العمليات الداخلية	_	3
				نظم الإتصال	القيادة	الموارد المعنوية	الموارد المادية	الموارد المبشرية	التكنولوجيا	الثقافة التنظيمية	اللوائح والنظم	الهياكل التنظيمية	
جيد جداً	%\°	2	1.5	0.14	0.27	0.15	0.2	0.2	0.21	0.12	0.1	0.11	
											التعلم والابتكار		4
				1	التكيف	الإستعداد الفطرى	التقييم والمتابعة	التعامل مع التكنولو جيا	قيم التجديد	التدريب الخارجى	التدريب الداخلى	الكوادر المؤهلة	
جيد جداً	% ^v ·	2	1.4		0.1	0.1	0.23	0.25	0.18	0.13	0.19	0.22	
							13				المستفيدون		5
				_	-	-	-	توفيق أوضاع المثأثرين	إرضاء الجهات المؤثرة	إشباع رغبة العميل	القيمة في نظر العميل	رضا العميل	
ممتاز	% ⁴ ·	2	1.8					0.39	0.39	0.35	0.3	0.37	
ممتاز	%^Y	10	8.2						الإجمالي				

ملحوظة: الدرجة الكلية للمقياس + ١٠ . _ المقياس المستخدم يحتوى على خمسة عناصر . _ الدرجة الكلية لكل عنصر + ٢ .