

بسم الله الرحمن الرحيم

قال تعالى :



صد
ق
الله

العظيم

(الآية ١٤٤ سورة طه)

الإهداء

إلى الشموع التي احترقت... لكي تضيء لنا دروب الحياة المتشعبة....

إلى والديّ... أبي... وأمي... متعهما الله بموفور الصحة والعافية... وجعل لهما
في الطاعات عمراً مديداً... كما أسألها مزيداً من الدعوات الصالحات...
عسى أن أرتاد بها آفاقاً أرحب...
إلى زوجتي... والتي ما فتئت تقف بجانبني في كل ظرفٍ وصرفٍ... أسأل الله
أن يجزيها عني خير الجزاء...
إلى صغاري... عُلا ورفاء ودعاء ومحمد... حشاشة الروح وخلجتها... أسأل
الله لهم دوام التوفيق والسؤدد في مسيرة الحياة الطويلة...
إلى إخوتي... كنوز الدنيا ومعينها الذي لا ينضب...
إليهم جميعاً... أهدي ثمرة جهدي...

الباحث

الشكر والعرفان

الحمد لله حمداً، يليق بجلال شأنه، وعظيم سلطانه... والصلاة والسلام، على نبي
الإنسانية، محمد بن عبد الله، عليه أفضل الصلوات، وأتم التسليم، وعلى آله وصحبه،
الطيبين الأطهار، ومن تبع هداه، إلى يوم الدين...
إنه ليتوجّب عليّ، بعد هذا الجهد، الذي يسره الله لي، ووفقني فيه، أن أشكره على
تمامه... وهأنذا أجنبي، ثمرة جهدٍ استوعب أعواماً، ولا غرو في ذلك، فهو الواحد
الوهاب... والذي علم الإنسان ما لم يعلم... وهو الذي بنعمته تتم الصالحات...
وفي البدء يطيب لي، أن أتقدم بأجزل الشكر، لجامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا،
ممثلة في كلية الدراسات العليا، حيث أتاحت لي، فرصة الحصول، على درجة
الدكتوراة...
كما لا بد لي، أن أشكر أستاذي، العلامة المشرف، على هذه الرسالة، البروفيسور
محمد حسن حافظ، على جميل أناته، وعظيم صبره عليّ، ووافر علمه، وتوجيهاته

القيمة، حتى ولجت هذه الدراسة، حيز الوجود، فتشرفت الدراسة، وشخصي الضعيف بإشرافه، فله مني عظيم الشكر، ووافر الامتنان...
والشكر أجزله، للأخوة بوحدة تنفيذ السدود، لما قدموه لي، من معلومات قيمة، وبخاصة الإخوة، إبراهيم عثمان، وحسين صالح، ومحمد عبد المنعم، بالإدارة العامة للمعلومات والتدريب والإعلام، والأخ طلال خالد عبد الباسط، بالإدارة العامة لجسم السد، والأخ سمير إبراهيم، بالمكتب التنفيذي، والإخوة سيد أحمد محمد علي، ومحمد حسن حرقه، بإدارة العلاقات البيئية، والأخ عمر الأمين الأزرق، بلجنة الدراسات والخدمات الاستشارية، والأخ بدرالدين الجزولي عيسى، بمكتب مروى، و الإخوة بشير مجذوب، وطارق جمال الدين، بمكتب الدمازين، فلهم مني الشكر أجزله...
كما لايفوتني، عبر هذه العجالة، أن أشكر الإخوة، محمد سناده، وإيهاب محمد علي، ودفع الله القاسم، لماقدموه لي من مساعدات جمة، في هذا الخصوص، لهم مني وافر الشكر ...

فهرس الموضوعات:

الصفحة	الموضوع
أ	الآية
ب	الإهداء
ج	الشكر والعرفان
د - و	فهرس الموضوعات
ز - ي	فهرس الجداول
ك - ن	فهرس الأشكال
س	فهرس الملاحق
ع - ص	ملخص الدراسة باللغة العربية
ق - ش	ملخص الدراسة باللغة الإنجليزية
٢	المقدمة:
٣ - ٥	تمهيد
٥	خطة البحث:
٥	مشكلة البحث
٥ - ٦	أهمية البحث
٦ - ٧	أهداف البحث
٧	الفرضيات
٧	منهج البحث
٨	مجتمع الدراسة
8	حدود البحث

١٠- ٨	الدراسات السابقة
11	الفصل الأول - أدبيات الدراسة - المنظمة والتنظيم:
١٢	المبحث الأول: مفهوم التنظيم والمنظمة:
١٧- ١٣	المطلب الأول: مفهوم التنظيم والمنظمة
٢١- ١٨	المطلب الثاني: خصائص المنظمات ومتطلباتها
٢٧- ٢١	المطلب الثالث: مفهوم الفعالية التنظيمية وقياسها
٢٨	المبحث الثاني: التحليل البيئي:
٤١- ٢٩	المطلب الأول: تحليل عوامل البيئة الداخلية
٤٦- ٤١	المطلب الثاني: تحليل عوامل البيئة الخارجية
٥٤- ٤٧	المطلب الثالث: تحليل المركز التنافسي
٥٥	المبحث الثالث: الهيكل التنظيمي والثقافة التنظيمية:
٥٨- ٥٦	المطلب الأول: مفهوم الهيكل التنظيمي
٦٣- ٥٨	المطلب الثاني: مفهوم الثقافة التنظيمية
٧٣- ٦٣	المطلب الثالث: أنواع الهياكل التنظيمية
٧٤	المبحث الرابع: التطوير التنظيمي وتقييم الأداء:
٧٩- ٧٥	المطلب الأول: تعريف التطوير التنظيمي وتطوره
٨٧- ٧٩	المطلب الثاني: دواعي وأهداف ومجالات وتقنيات التطوير التنظيمي
٩٨- ٨٧	المطلب الثالث: مفهوم الأداء التنظيمي وأساليب تقويمه
٩٩	الفصل الثاني: دراسة حالة وحدة تنفيذ السدود:
١٠٠	المبحث الأول: النشأة والتأسيس والبناء التنظيمي:
١٠٥- ١٠١	المطلب الأول: النشأة والتأسيس
١٢٨- ١٠٥	المطلب الثاني: البناء التنظيمي
١٣٥- ١٢٨	المطلب الثالث: إستراتيجية الوحدة في دراسات المشروعات الجديدة
١٣٦	المبحث الثاني: الجوانب المالية والفنية والقوى العاملة:
١٤٢- ١٣٧	المطلب الأول: الموارد المالية
١٥٠- ١٤٢	المطلب الثاني: الجوانب الفنية
١٨٥- ١٥٠	المطلب الثالث: القوى العاملة
١٨٦	المبحث الثالث: الأثر الاقتصادي والاجتماعي والبيئي لأنشطة الوحدة:
١٩٦- ١٨٧	المطلب الأول: الآثار الاقتصادية
٢٠٥- ١٩٦	المطلب الثاني: الآثار الاجتماعية
٢١٤- ٢٠٥	المطلب الثالث: الآثار البيئية
٢١٥	الفصل الثالث: منهج البحث وإجراءاته ونتائج الدراسة الميدانية:
٢١٦	المبحث الأول: منهج البحث وإجراءاته:
٢٢٣- ٢١٧	المطلب الأول: مجتمع وعينة الدراسة

٢٢٦_ ٢٢٣	المطلب الثاني: أداة الدراسة والأساليب الإحصائية المستخدمة
٢٢٧_ ٢٢٦	المطلب الثالث: منهجية البحث
٢٦١ - ٢٢٨	المبحث الثاني: تحليل بيانات الدراسة
٢٧٢ - ٢٦٢	المبحث الثالث: اختبار الفرضيات
٢٧٣	الخاتمة
٢٧٦ - ٢٧٤	النتائج
٢٧٨ - ٢٧٦	التوصيات
٢٩٦_ ٢٧٩	فهرس المصادر والمراجع
٢٩٧	الملاحق

فهرس الجداول:

الصفحة	الموضوع
١٢٢	الجدول رقم (١) يوضح خطوط النقل وطولها وعددية الأبراج
١٤٠	الجدول رقم (٢) يوضح حجم التمويل والجهات الممولة لمشروع سد مروي
١٤٤	الجدول رقم (٣) يوضح الكميات المستخدمة في تنفيذ مشروع سد مروي
١٥٢	الجدول رقم (٤) يوضح حصر القوى العاملة بوحدة تنفيذ السدود خلال فترة الدراسة
١٥٥	الجدول رقم (٥) يوضح حصر القوى العاملة بشركة لامير العالمية خلال فترة الدراسة
١٥٦	الجدول رقم (٦) يوضح حصر القوى العاملة بشركة Smec العالمية خلال فترة الدراسة
١٥٧	الجدول رقم (٧) يوضح حصر القوى العاملة بالدار الاستشارية خلال فترة الدراسة
١٥٨	الجدول رقم (٨) يوضح حصر القوى العاملة بشركة بروج الهندسية خلال فترة الدراسة
١٥٩	الجدول رقم (٩) يوضح حصر القوى العاملة بهيئة جامعة الخرطوم خلال فترة الدراسة
١٦٠	الجدول رقم (١٠) يوضح حصر القوى العاملة بشركة نيوتيك خلال فترة الدراسة
١٦١	الجدول رقم (١١) يوضح حصر القوى العاملة بشركة CCMD خلال فترة الدراسة
١٦٢	الجدول رقم (١٢) يوضح حصر القوى العاملة بشركة ألتوم خلال فترة الدراسة
163	الجدول رقم (١٣) يوضح حصر القوى العاملة بشركة HPE خلال فترة الدراسة

١٦٤	الجدول رقم (١٤) يوضح حصر القوى العاملة بشركة CWE خلال فترة الدراسة
١٦٦	الجدول رقم (١٥) يوضح حصر القوى العاملة بشركة Jillin خلال فترة الدراسة
١٦٧	الجدول رقم (١٦) يوضح حصر القوى العاملة بشركة IGN خلال فترة الدراسة
١٦٨	الجدول رقم (١٧) يوضح حصر القوى العاملة بشركة A&A خلال فترة الدراسة
١٦٩	الجدول رقم (١٨) يوضح حصر القوى العاملة بشركة دانفوديو خلال فترة الدراسة
١٧٠	الجدول رقم (١٩) يوضح حصر القوى العاملة بشركة قصر اللؤلؤ خلال فترة الدراسة
١٧١	الجدول رقم (٢٠) يوضح حصر القوى العاملة بشركة النصر خلال فترة الدراسة
١٧٢	الجدول رقم (٢١) يوضح حصر القوى العاملة بشركة كونكريت خلال فترة الدراسة
١٧٣	الجدول رقم (٢٢) يوضح حصر القوى العاملة بشركة إنجاز خلال فترة الدراسة
١٧٤	الجدول رقم (٢٣) يوضح حصر القوى العاملة بشركة شريان الشمال خلال فترة الدراسة
١٧٥	الجدول رقم (٢٤) يوضح حصر القوى العاملة بشركة غاتر تحسين خلال فترة الدراسة
١٧٦	الجدول رقم (٢٥) يوضح حصر القوى العاملة بشركة مارسين أوتار خلال فترة الدراسة
١٧٧	الجدول رقم (٢٦) يوضح حصر القوى العاملة بشركة هجليج للطرق خلال فترة الدراسة
١٧٨	الجدول رقم (٢٧) يوضح حصر القوى العاملة بالشركة الوطنية للمياه خلال فترة الدراسة
١٧٩	الجدول رقم (٢٨) يوضح حصر القوى العاملة بوحدرة السد الترابي خلال فترة الدراسة
١٨٠	الجدول رقم (٢٩) يوضح حصر القوى العاملة بشركة هايدرا الهندسية خلال فترة الدراسة
١٨١	الجدول رقم (٣٠) يوضح حصر القوى العاملة بشركة كريتفلي خلال فترة الدراسة
١٨٢	الجدول رقم (٣١) يوضح حصر القوى العاملة بشركة البنيان الهندسية خلال فترة الدراسة
١٨٣	الجدول رقم (٣٢) يوضح حصر القوى العاملة بشركة العريفي الزراعية خلال فترة الدراسة
١٨٤	الجدول رقم (٣٣) يوضح حصر القوى العاملة بشركة المسرة خلال فترة الدراسة
١٨٥	الجدول رقم (٣٤) يوضح حصر القوى العاملة بشركة ميامن للنظافة خلال فترة الدراسة
١٩٠	الجدول رقم (٣٥) يوضح حجم النشاط الزراعي بمشروع الحامداب الجديدة الزراعي
١٩١	الجدول رقم (٣٦) يوضح حجم النشاط البستاني بمشروع الحامداب الجديدة الزراعي
١٩٢	الجدول رقم (٣٧) يوضح حجم النشاط الزراعي بمشروع أمري الجديدة الزراعي
١٩٣	الجدول رقم (٣٨) يوضح حجم النشاط البستاني بمشروع أمري الجديدة الزراعي
١٩٤	الجدول رقم (٣٩) يوضح حجم النشاط الزراعي بمشروع المكابراب الزراعي
١٩٤	الجدول رقم (٤٠) يوضح حجم النشاط البستاني بمشروع المكابراب الزراعي
١٩٥	الجدول رقم (٤١) يوضح حجم النشاط الزراعي بمشروع الكحيلية شرق الزراعي
١٩٥	الجدول رقم (٤٢) يوضح حجم النشاط البستاني بمشروع الكحيلية شرق الزراعي
١٩٩	الجدول رقم (٤٣) يوضح تصنيف الأسر المتأثرة بمنطقتي الحامداب وأمري
٢١٨	الجدول رقم (٤٤) يوضح التوزيع التكراري للمبحوثين وفق الدرجة الوظيفية
٢١٩	الجدول رقم (٤٥) يوضح التوزيع التكراري للمبحوثين وفق المؤهل العلمي
٢٢٠	الجدول رقم (٤٦) يوضح التوزيع التكراري للمبحوثين وفق التخصص الأكاديمي
٢٢١	الجدول رقم (٤٧) يوضح التوزيع التكراري للمبحوثين وفق الفئة العمرية
٢٢٢	الجدول رقم (٤٨) يوضح التوزيع التكراري للمبحوثين وفق سنوات الخبرة
٢٢٩	الجدول رقم (٤٩) يوضح التوزيع التكراري لإجابات المبحوثين على العبارة رقم (١)
٢٣٠	الجدول رقم (٥٠) يوضح التوزيع التكراري لإجابات المبحوثين على العبارة رقم (٢)
٢٣١	الجدول رقم (٥١) يوضح التوزيع التكراري لإجابات المبحوثين على العبارة رقم (٣)

٢٦٧	الجدول رقم (٨٨) يوضح نتائج اختبار مربع كاي بالنسبة للفرضية الثالثة من الدراسة
٢٦٨	الجدول رقم (٨٩) يوضح نتائج اختبار (T) بالنسبة للفرضية الثالثة من الدراسة
٢٦٨	الجدول رقم (٩٠) يوضح التوزيع التكراري لإجابات المبحوثين على الفرضية الرابعة للدراسة
٢٦٩	الجدول رقم (٩١) يوضح نتائج اختبار مربع كاي بالنسبة للفرضية الرابعة من الدراسة
٢٦٩	الجدول رقم (٩٢) يوضح نتائج اختبار (T) بالنسبة للفرضية الرابعة من الدراسة
٢٧٠	الجدول رقم (٩٣) يوضح التوزيع التكراري لإجابات المبحوثين على الفرضية الخامسة للدراسة
٢٧٠	الجدول رقم (٩٤) يوضح نتائج اختبار مربع كاي بالنسبة للفرضية الخامسة من الدراسة
٢٧١	الجدول رقم (٩٥) يوضح نتائج اختبار (T) بالنسبة للفرضية الخامسة من الدراسة
٢٧١	الجدول رقم (٩٦) يوضح التوزيع التكراري لإجابات المبحوثين على الفرضية السادسة للدراسة
٢٧٢	الجدول رقم (٩٧) يوضح نتائج اختبار مربع كاي بالنسبة للفرضية السادسة من الدراسة
٢٧٢	الجدول رقم (٩٨) يوضح نتائج اختبار (T) بالنسبة للفرضية السادسة من الدراسة

فهرس الأشكال:

الصفحة	الموضوع
١٧	الشكل رقم (١) يوضح الأبعاد الرئيسية للمنظمة
٢٣	الشكل رقم (٢) يوضح مداخل قياس الفعالية التنظيمية
٢٦	الشكل رقم (٣) يوضح الأبعاد المختلفة للفعالية التنظيمية
٣٤	الشكل رقم (٤) يوضح سلسلة المنافع في المنشأة
٣٨	الشكل رقم (٥) يوضح الشبكة الثقافية في المنظمات
٤٩	الشكل رقم (٦) يوضح نموذج التحليل الثنائي

٥٠	الشكل رقم (٧) يوضح نموذج مجموعة بوسطن الاستشارية
٥٢	الشكل رقم (٨) يوضح نموذج شركة جنرال إلكتريك
٦٢	الشكل رقم (٩) يوضح العناصر السبعة الضرورية لنجاح المنظمة
٦٦	الشكل رقم (١٠) يوضح الهيكل التنظيمي التنفيذي
٦٨	الشكل رقم (١١) يوضح الهيكل التنظيمي الوظيفي
٦٩	الشكل رقم (١٢) يوضح الهيكل التنظيمي الاستشاري
٧١	الشكل رقم (١٣) يوضح هيكل المصفوفة التنظيمية
٧٢	الشكل رقم (١٤) يوضح الهيكل التنظيمي الشبكي
٨٠	الشكل رقم (١٥) يوضح دواعي ومبررات التطوير التنظيمي
٨٥	الشكل رقم (١٦) يوضح نموذج الشبكة الإدارية لتطوير أنماط القيادة
٨٦	الشكل رقم (١٧) يوضح خطوات التعلم التنظيمي
٩٠	الشكل رقم (١٨) يوضح مكونات النموذج التقليدي لتقويم الأداء التنظيمي
٩٣	الشكل رقم (١٩) يوضح نموذج بطاقة الأداء المتوازن وعناصرها الرئيسية
٩٥	الشكل رقم (٢٠) يوضح العلاقة بين العناصر الرئيسية لبطاقة الأداء المتوازن
٩٦	الشكل رقم (٢١) يوضح أجيال التحديث الثلاثة والتي أدخلت على البطاقة
١٠٦	الشكل رقم (٢٢) يوضح الهيكل التنظيمي لوحدة تنفيذ السدود
١١١	الشكل رقم (٢٣) يوضح الهيكل التنظيمي للإدارة العامة للشئون المالية والإدارية
١١٢	الشكل رقم (٢٤) يوضح الهيكل التنظيمي لمفوضية الشئون الاجتماعية والبيئية
١١٤	الشكل رقم (٢٥) يوضح الهيكل التنظيمي للإدارة العامة للمعلومات والتدريب والإعلام
١١٩	الشكل رقم (٢٦) يوضح الهيكل التنظيمي للإدارة العامة للتمويل
١٢١	الشكل رقم (٢٧) يوضح الهيكل التنظيمي للإدارة العامة لجسم السد
١٢٣	الشكل رقم (٢٨) يوضح الهيكل التنظيمي للإدارة العامة لخطوط النقل والمحطات الفرعية
١٢٤	الشكل رقم (٢٩) يوضح الهيكل التنظيمي للإدارة العامة لمحطة التوليد
١٢٦	الشكل رقم (٣٠) يوضح الهيكل التنظيمي للإدارة العامة للمشروعات المصاحبة والمتصلة
١٢٧	الشكل رقم (٣١) يوضح الهيكل التنظيمي للإدارة العامة للمشروعات التحضيرية
١٥٢	الشكل رقم (٣٢) يوضح توزيع القوى العاملة بالوحدة حسب الشرائح التي تتألف منها
١٥٣	الشكل رقم (٣٣) يوضح توزيع القوى العاملة بالوحدة خلال فترة الدراسة
١٥٤	الشكل رقم (٣٤) يوضح مقارنة القوى العاملة بالوحدة مع نظيرتها في الشركات المتعاقدة
١٥٤	الشكل رقم (٣٥) يوضح مقارنة العمالة الوطنية بالأجنبية المستوعبة بالوحدة والشركات
١٥٥	الشكل رقم (٣٦) يوضح توزيع القوى العاملة بشركة لامير عبر الحدود الزمانية للدراسة
١٥٦	الشكل رقم (٣٧) يوضح مقارنة العمالة الوطنية بالأجنبية المستوعبة بشركة لامير
١٥٧	الشكل رقم (٣٨) يوضح توزيع القوى العاملة بشركة Smec عبر الحدود الزمانية للدراسة
١٥٨	الشكل رقم (٣٩) يوضح مقارنة شريحة المهندسين والفنيين بالشرائح الأخرى بالدار الاستشارية

١٥٩	الشكل رقم (٤٠) يوضح مقارنة شريحة المهندسين والفنيين بالشرائح الأخرى بشركة بروج
١٦٠	الشكل رقم (٤١) يوضح توزيع القوى العاملة بهيئة جامعة الخرطوم عبر الحدود الزمانية للدراسة
١٦١	الشكل رقم (٤٢) يوضح مقارنة شريحة المهندسين والفنيين بالشرائح الأخرى بشركة نيوتك
١٦٢	الشكل رقم (٤٣) يوضح توزيع القوى العاملة بشركة CCMD عبر الحدود الزمانية للدراسة
١٦٢	الشكل رقم (٤٤) يوضح مقارنة العمالة الوطنية بالصينية العاملة بشركة CCMD
١٦٣	الشكل رقم (٤٥) يوضح مقارنة العمالة الوطنية بالأجنبية بشركة ألتوم
١٦٤	الشكل رقم (٤٦) يوضح مقارنة العمالة الوطنية بالصينية العاملة بشركة HPE
١٦٥	الشكل رقم (٤٧) يوضح توزيع القوى العاملة بشركة CWE عبر الحدود الزمانية للدراسة
165	الشكل رقم (٤٨) يوضح مقارنة حجم العمالة الوطنية بالصينية العاملة بشركة CWE
166	الشكل رقم (49) يوضح مقارنة حجم العمالة الوطنية بالصينية العاملة بشركة Jillin
١٦٧	الشكل رقم (٥٠) يوضح مقارنة حجم العمالة الوطنية بالأجنبية العاملة بشركة IGN
١٦٨	الشكل رقم (٥١) يوضح توزيع القوى العاملة بشركة A&A عبر الحدود الزمانية للدراسة
١٦٩	الشكل رقم (٥٢) يوضح توزيع القوى العاملة بشركة دانفوديو عبر الحدود الزمانية للدراسة
١٧٠	الشكل رقم (٥٣) يوضح توزيع القوى العاملة بشركة قصر اللؤلؤ عبر الحدود الزمانية للدراسة
١٧١	الشكل رقم (٥٤) يوضح توزيع القوى العاملة بشركة النصر عبر الحدود الزمانية للدراسة
١٧٢	الشكل رقم (٥٥) يوضح توزيع القوى العاملة بشركة كونكريت عبر الحدود الزمانية للدراسة
١٧٣	الشكل رقم (٥٦) يوضح توزيع القوى العاملة بشركة إنجاز عبر الحدود الزمانية للدراسة
١٧٤	الشكل رقم (٥٧) يوضح توزيع القوى العاملة بشركة الشريان عبر الحدود الزمانية للدراسة
١٧٥	الشكل رقم (٥٨) يوضح توزيع القوى العاملة بشركة غاتر تحسين عبر الحدود الزمانية للدراسة
١٧٦	الشكل رقم (٥٩) يوضح مقارنة حجم العمالة الوطنية بالأجنبية العاملة بشركة مارسين أوتار
١٧٧	الشكل رقم (٦٠) يوضح توزيع القوى العاملة بشركة هجليج عبر الحدود الزمانية للدراسة
١٧٨	الشكل رقم (٦١) يوضح توزيع القوى العاملة بالشركة الوطنية عبر الحدود الزمانية للدراسة
١٧٩	الشكل رقم (٦٢) يوضح توزيع القوى العاملة بوحدة السد الترابي عبر الحدود الزمانية للدراسة
١٨٠	الشكل رقم (٦٣) يوضح توزيع القوى العاملة بشركة هايدرا عبر الحدود الزمانية للدراسة
١٨١	الشكل رقم (٦٤) يوضح توزيع القوى العاملة بشركة كريتفلي عبر الحدود الزمانية للدراسة
١٨٢	الشكل رقم (٦٥) يوضح توزيع القوى العاملة بشركة البنيان عبر الحدود الزمانية للدراسة
١٨٣	الشكل رقم (٦٦) يوضح توزيع القوى العاملة بشركة العريفي عبر الحدود الزمانية للدراسة
١٨٤	الشكل رقم (٦٧) يوضح توزيع القوى العاملة بشركة المسرة عبر الحدود الزمانية للدراسة
٢١٨	الشكل رقم (٦٨) يوضح التوزيع التكراري للمبجوثين وفق الدرجة الوظيفية
٢٢٠	الشكل رقم (٦٩) يوضح التوزيع التكراري للمبجوثين وفق المؤهل العلمي
٢٢١	الشكل رقم (٧٠) يوضح التوزيع التكراري للمبجوثين وفق التخصص الأكاديمي

٢٢٢	الشكل رقم (٧١) يوضح التوزيع التكراري للمبحوثين وفق الفئة العمرية
٢٢٣	الشكل رقم (٧٢) يوضح التوزيع التكراري للمبحوثين وفق سنوات الخبرة
٢٢٩	الشكل رقم (٧٣) يوضح التوزيع التكراري لإجابات المبحوثين على العبارة رقم (١) من الاستبانة
٢٣٠	الشكل رقم (٧٤) يوضح التوزيع التكراري لإجابات المبحوثين على العبارة رقم (٢) من الاستبانة
٢٣١	الشكل رقم (٧٥) يوضح التوزيع التكراري لإجابات المبحوثين على العبارة رقم (٣) من الاستبانة
٢٣٢	الشكل رقم (٧٦) يوضح التوزيع التكراري لإجابات المبحوثين على العبارة رقم (٤) من الاستبانة
٢٣٣	الشكل رقم (٧٧) يوضح التوزيع التكراري لإجابات المبحوثين على العبارة رقم (٥) من الاستبانة
٢٣٤	الشكل رقم (٧٨) يوضح التوزيع التكراري لإجابات المبحوثين على العبارة رقم (٦) من الاستبانة
٢٣٥	الشكل رقم (٧٩) يوضح التوزيع التكراري لإجابات المبحوثين على العبارة رقم (٧) من الاستبانة
٢٣٦	الشكل رقم (٨٠) يوضح التوزيع التكراري لإجابات المبحوثين على العبارة رقم (٨) من الاستبانة
٢٣٧	الشكل رقم (٨١) يوضح التوزيع التكراري لإجابات المبحوثين على العبارة رقم (٩) من الاستبانة
٢٣٨	الشكل رقم (٨٢) يوضح التوزيع التكراري لإجابات المبحوثين على العبارة رقم (١٠) من الاستبانة
٢٣٩	الشكل رقم (٨٣) يوضح التوزيع التكراري لإجابات المبحوثين على العبارة رقم (١١) من الاستبانة
٢٤٠	الشكل رقم (٨٤) يوضح التوزيع التكراري لإجابات المبحوثين على العبارة رقم (١٢) من الاستبانة
٢٤١	الشكل رقم (٨٥) يوضح التوزيع التكراري لإجابات المبحوثين على العبارة رقم (١٣) من الاستبانة
٢٤٢	الشكل رقم (٨٦) يوضح التوزيع التكراري لإجابات المبحوثين على العبارة رقم (١٤) من الاستبانة
٢٤٣	الشكل رقم (٨٧) يوضح التوزيع التكراري لإجابات المبحوثين على العبارة رقم (١٥) من الاستبانة
٢٤٤	الشكل رقم (٨٨) يوضح التوزيع التكراري لإجابات المبحوثين على العبارة رقم (١٦) من الاستبانة
٢٤٥	الشكل رقم (٨٩) يوضح التوزيع التكراري لإجابات المبحوثين على العبارة رقم (١٧) من الاستبانة
٢٤٦	الشكل رقم (٩٠) يوضح التوزيع التكراري لإجابات المبحوثين على العبارة رقم (١٨) من الاستبانة
٢٤٧	الشكل رقم (٩١) يوضح التوزيع التكراري لإجابات المبحوثين على العبارة رقم (١٩) من الاستبانة

	الاستبانة
٢٤٨	الشكل رقم (٩٢) يوضح التوزيع التكراري لإجابات المبحوثين على العبارة رقم (٢٠) من الاستبانة
٢٤٩	الشكل رقم (٩٣) يوضح التوزيع التكراري لإجابات المبحوثين على العبارة رقم (٢١) من الاستبانة
٢٥٠	الشكل رقم (٩٤) يوضح التوزيع التكراري لإجابات المبحوثين على العبارة رقم (٢٢) من الاستبانة
٢٥١	الشكل رقم (٩٥) يوضح التوزيع التكراري لإجابات المبحوثين على العبارة رقم (٢٣) من الاستبانة
٢٥٢	الشكل رقم (٩٦) يوضح التوزيع التكراري لإجابات المبحوثين على العبارة رقم (٢٤) من الاستبانة
٢٥٣	الشكل رقم (٩٧) يوضح التوزيع التكراري لإجابات المبحوثين على العبارة رقم (٢٥) من الاستبانة
٢٥٤	الشكل رقم (٩٨) يوضح التوزيع التكراري لإجابات المبحوثين على العبارة رقم (٢٦) من الاستبانة
٢٥٥	الشكل رقم (٩٩) يوضح التوزيع التكراري لإجابات المبحوثين على العبارة رقم (٢٧) من الاستبانة
٢٥٦	الشكل رقم (١٠٠) يوضح التوزيع التكراري لإجابات المبحوثين على العبارة رقم (٢٨) من الاستبانة
٢٥٧	الشكل رقم (١٠١) يوضح التوزيع التكراري لإجابات المبحوثين على العبارة رقم (٢٩) من الاستبانة
٢٥٨	الشكل رقم (١٠٢) يوضح التوزيع التكراري لإجابات المبحوثين على العبارة رقم (٣٠) من الاستبانة
٢٥٩	الشكل رقم (١٠٣) يوضح التوزيع التكراري لإجابات المبحوثين على العبارة رقم (٣١) من الاستبانة
٢٦٠	الشكل رقم (١٠٤) يوضح التوزيع التكراري لإجابات المبحوثين على العبارة رقم (٣٢) من الاستبانة

فهرس الملاحق:

رقم الملحق	الموضوع
------------	---------

١	إستمارة الاستبانة والتي تم تصميمها كأداة للدراسة
٢	تحليل البيانات باستخدام برنامج SPSS
٣	مسودة القرار الجمهوري رقم (٢١٧) لسنة ٢٠٠٥
٤	إستمارة تحليل عوامل البيئة الداخلية بوحدة تنفيذ السدود وفق منهج SWOT
٥	إستمارة تقييم الأداء التنظيمي بوحدة تنفيذ السدود وفق بطاقة الأداء المتوازن
٦	صورة تقارن بين نماذج سكن المتأثرين في الموطن القديم والجديد
٧	صورة تقارن بين أنماط زراعة المتأثرين في الموطن القديم والجديد
٨	صور توثيقية لمشروع سد مروى في مراحل مختلفة للتنفيذ
٩	صور توثيقية لمشروع سد مروى في مراحل مختلفة للتنفيذ
١٠	صور توضح تحويل مجرى النهر ومشهد من طريق شريان الشمال
١١	صور توضح جانب من المدينة السكنية وجسر الصداقة
١٢	صور توضح مستشفى مروى التخصصي وتركيب إحدى توربينات السد
١٣	صور توضح أحد محولات محطة التوليد وجانب من مطار مروى الدولي

ملخص الدراسة

تناول هذا البحث، بالدراسة والتحليل، مفهوم التحليل البيئي، وبخاصة عوامل، البيئة الداخلية، وأثرها في ترقية، الأداء التنظيمي، وذلك بالتطبيق، على وحدة تنفيذ السدود، كدراسة حالة، وقد هدفت الدراسة، للوصول إلى نتائج، وإجابات وحقائق، لإثبات أو نفي، وجود علاقة إيجابية، بين عوامل البيئة الداخلية، للمؤسسات وما تتحلّى به، من نقاط قوة، وبين ترقية وتطوير، الأداء التنظيمي، في أروقة تلك المؤسسات، والعكس صحيح.

وقد اتبع الدارس، منهج دراسة الحالة، لاختبار فرضيات البحث، معتمداً المنهج الوصفي التحليلي، لتحليل بيانات الاستبانة، والتي تم توزيعها، على عينة عشوائية، مؤلفة من (١٣٥) فرداً، من شاغلي، الوظائف المختلفة، بوحدة تنفيذ السدود، حيث استخدم الدارس، برنامج (SPSS)، في تحليل البيانات.

اشتملت الدراسة، على مقدمة، وثلاثة فصول، وخاتمة، وقد حوت المقدمة، كلاً من التمهيدي، وخطة الدراسة. بينما تناول الفصل الأول، الإطار النظري للدراسة، والذي يتكون، من أربعة مباحث، المبحث الأول، تم فيه شرح، مفهوم التنظيم والمنظمة، وتبيان خصائص المنظمات، وقياس الفعالية التنظيمية، وذلك عبر ثلاثة مطالب. أما المبحث الثاني، فقد تعرضت فيه الدراسة، إلى عملية التحليل البيئي، حيث تناولت عملية، تحليل عوامل البيئة الداخلية، والتي تتكون في مجملها، من الموارد التنظيمية، علاوة على تحليل، عوامل البيئة الخارجية، والتي تعيش في خضمها، المؤسسات المعاصرة، كما تطرقت، لموضوع تحليل، المركز التنافسي، وكان ذلك أيضاً، عبر ثلاثة مطالب. أما فيما يتعلق، بالمبحث الثالث من الدراسة، فقد تطرق للهيكل التنظيمي، والثقافة التنظيمية، حيث أوضح مفهومي، الهيكل التنظيمي، والثقافة التنظيمية، وأنواع الهياكل التنظيمية، وكان ذلك، في ثلاثة مطالب. أما المبحث الرابع، فقد تحدث عن التطوير، التنظيمي والأداء، حيث دلف إلى تعريف، التطوير التنظيمي، ودواعيه وأهدافه ومجالاته وتقنياته، كما تناول مفهوم، الأداء التنظيمي، وأساليب تقويمه، وكان ذلك عبر ثلاثة مطالب.

تناول الفصل الثاني، من البحث، دراسة حالة، وحدة تنفيذ السدود، ويتألف أيضاً من ثلاثة مباحث، المبحث الأول، تطرق لنشأة وتأسيس، وحدة تنفيذ السدود وإختصاصاتها، وبنائها التنظيمي، وإستراتيجيتها في دراسات، وتنفيذ المشروعات الجديدة، وذلك عبر ثلاثة مطالب. بينما تناول، المبحث الثاني، من هذا الفصل، الجوانب المالية والفنية، والقوى العاملة، بوحدة تنفيذ السدود، وكان ذلك أيضاً، عبر ثلاثة مطالب. أما المبحث الثالث، فقد تطرق، إلى الآثار الاقتصادية، والاجتماعية والبيئية، للأنشطة والمهام، التي تقوم بتصريفها، وحدة تنفيذ السدود، وذلك عبر ثلاثة مطالب.

تطرق الفصل الثالث، من الدراسة، إلى منهج البحث وإجراءاته، ونتائج الدراسة الميدانية، ويتألف كذلك، من ثلاثة مباحث، المبحث الأول، تناول منهج البحث وإجراءاته، ومجتمع وعينة الدراسة، وأداة الدراسة، والأساليب الإحصائية المستخدمة، ومنهجية البحث، وكان ذلك عبر ثلاثة مطالب. أما المبحث الثاني، فقد تطرق إلى تحليل، بيانات الدراسة. بينما اقتصر، المبحث الثالث، على اختبار، فرضيات الدراسة وهي:

1. هنالك علاقة ترابطية، ذات دلالة إحصائية، بين عناصر، العوامل الداخلية، لوحدة تنفيذ السدود، وكفاءة وترقية، أدائها التنظيمي.
2. إن نجاح إستراتيجيات، ترقية الأداء التنظيمي، في المؤسسات، يتوقف على مدى إدراك، وتفهم العاملين لها.
3. كلما كانت نتائج، تحليل القوى، والعوامل الداخلية، في صالح المؤسسة، يترتب على ذلك، قوة مركزها المالي.

٤. تقوم وحدة تنفيذ السدود، بعمليات التحليل الدوري، لعوامل البيئة الداخلية، بغية تجويد أدائها التنظيمي.

٥. إن الهيكل التنظيمي، بوحدة تنفيذ السدود، يتناسب والمهام، التي تقوم الوحدة بتصريفها.

٦. إن الثقافة التنظيمية، السائدة بوحدة تنفيذ السدود، تؤدي إلى رفع كفاءة الأداء.

ومن خلال الدراسة، تم إثبات صحة، جميع الفرضيات الست. وقد اشتملت خاتمة الدراسة، على النتائج والتوصيات، وقد توصلت الدراسة، إلى عدة نتائج أهمها:

١. هنالك ضرورة، لقياس أداء التنظيم، بجانب الإهتمام، بأداء الأفراد.

٢. أكدت الدراسة، دقة وفعالية، بطاقة الأداء المتوازن، وهي من المعايير، الكمية الحديثة، في قياس الأداء التنظيمي.

٣. إن نجاح إستراتيجيات، ترقية الأداء التنظيمي، في المؤسسات، يتوقف على مدى، إدراك وتفهم، العاملين لها.

٤. توصلت الدراسة، إلى أن إتفاف العاملين، بوحدة تنفيذ السدود، حول القيم التنظيمية، السائدة فيها، مرده إلى تبني، القيادة العليا لهذه القيم، وهي ذات أثر موجب، في رفع كفاءة الأداء، الخاص بالوحدة.

٥. توصلت الدراسة، إلى أن التكنولوجيا المستخدمة، بوحدة تنفيذ السدود، لها الأثر المباشر، في تطوير الأداء، التنظيمي بها.

أما فيما يتعلق بالتوصيات، فقد قدمت الدراسة، العديد من التوصيات، حيث تمثل أهمها في:

١. ضرورة إهتمام، مؤسسات القطاع العام، بعملية التحليل البيئي، لأنها تمثل الدعامة الأساسية، لوضع الخطط، والإستراتيجيات الكلية، التي تناسب، كل مؤسسة على حده، حتى تستطيع، بلوغ الأهداف المرسومة.

٢. ضرورة الإهتمام، ببناء البيئة الداخلية، التي تلائم الأنشطة، التي تمارسها، كل مؤسسة.

٣. ضرورة الانتباه، إلى عدم ترهل، الهياكل التنظيمية، للمؤسسات العامة، دون مبرر يستلزم ذلك، مثل زيادة الطلب، على الخدمات، أو وجود فرص نمو للمؤسسة، وذلك بتوسع أنشطتها.

٤. تسخير التكنولوجيا، المتاحة للمؤسسة، بغية تطوير أدائها، التنظيمي.

٥. ضرورة نشر، الثقافة التنظيمية الداعمة، في كل أروقة، المؤسسة المعنية، مع الرقابة الصارمة، للمؤشرات السالبة، في ثقافات، أي من أفراد التنظيم، والحيولة دون تأثيرها، السلبي على مستوى الأداء.

٦. ضرورة الإهتمام، بعملية بناء وتعزيز، منظومة القيم التنظيمية، لما لها من دور حاسم، في ترقية الأداء، التنظيمي بالمؤسسات.

Abstract

This research has focused on the study and analysis of the concept of the environmental analysis, particularly the elements of the internal environment and their effects on the promotion of the organizational performance through application on Dams Implementation Unit, as a case study. The study aims to achieving results and findings facts to confirm if there is a positive relationship between the factors of the internal environment of the corporations and their points of strengths and weakness for upgrading, and developing the organizational performance.

The researcher has opted to use the descriptive and analytical model for analysis and a questionnaire as a supportive tool. The questionnaire was distributed up on a random sample consisting of (135) individuals chosen from different organizational levels in the Dams Implementation Unit. The researcher depended on the (SPSS) programme for the analysis.

The study comprises a prelude, three chapters, and a conclusion, a prelude consisting of introduction and the study plan, while the first chapter deals with the theoretical framework which contains four sections; in the first one, the definition of the organization, the characteristics of the organization, and measurement of organizational effectiveness in three subsections. The second section deals with the environmental analysis, and focuses on the elements of the internal environment which consists of the organizational resources, the elements of the external environment and the competitive advantage also in three subsections. The third section deals with the culture and organizational structure within three subsections. The fourth section deals with the organizational development and organizational performance in three subsections as well.

The second chapter deals with the case study of the Dams Implementation Unit, with sufficient analysis where it has contained three sections; the first one describes the establishment and specialization of (DIU) and its organizational structure, and strategy in the implementation of new projects in three subsections. The second section deals with the financial and technical aspects and the man power of (DIU) in three subsections. The third section analyzes the economic, social, and environmental factors of (DIU) activities also in three subsections.

The third chapter deals with the statistical technique that has been adopted, where it was divided into three sections. The first one contains the

methodology of the research, the population of the research, and the data analysis in three subsections. The second section deals with statistical techniques that have been followed and the data analysis. The third section deals with the testing of the following hypotheses:

1. There is a positive relationship of statistical significance between the elements of the internal environment for DIU and the efficiency and promotion of the organizational performance.
2. Success of upgrading of the organizational performance strategy depends on the awareness and understanding of the employees.
3. Whenever the analyses of the internal environmental elements are in favour of the organization, the financial position will be empowered.
4. Dams Implementation Unit periodically analyses the internal environmental elements for the purpose of improving the organizational performance.
5. The organizational structure of Dams Implementation Unit is matching with its tasks.
6. The organizational culture of DIU leads to the promotion of the organizational performance.

The Study positively approved the validity of all the above mentioned hypotheses.

The conclusion includes many findings, the most important of which are:

1. It is necessary to measure the organizational performance and to focus on individual's performance.
2. The study confirmed the accuracy and effectiveness of balanced scorecard as one of the modern quantitative criteria in the organizational performance.
3. Success of the organizational development strategies depends on the awareness and understanding of the employees.
4. The contentment of DIU employees with organizational dominant values refers to adoption of high leadership which has positive affect in upgrading the whole performance of DIU.
5. The technology used in DIU has direct impact on upgrading the organizational performance.

The study has presented many recommendations the most important of which are:

1. The public sector organizations must emphasize the environmental analysis, because it represents the backbone of development of plans and strategies that would suit to each organization to achieve specific goals.

2. It is necessary to build the internal environment which matches the organization's activities.
3. Public sector corporations must avoid organizational flabby without real need such as; the increase of demand of services or the existence of opportunities for growth.
4. The available technology to the organization should be used to develop the organizational performance.
5. It is necessary to disseminate the organizational culture in all sections of the organization, and apply very strict control for the negative indicators in culture, and prevent a negative impact on the whole performance.
6. It is necessary to build and sustain the organizational values, for their crucial role in developing the organizational performance.