



بسم الله الرحمن الرحيم

Sudan University of Science & Technology



College Of Post Graduate Studies

Impact of Group Diversity on Organizations Productivity

Cause study of Organizations in Arusha region
(Tanzania)

اثر المجموعات المتنوعة علي انتاجية المنظمات
دراسه حالة المنظمات باقليم اروشا التنزانية

Research Submitted in Fulfillment of the Requirements of
The Degree of Master of Business Administration

Prepared By:

Sarah Kamal Emam

Supervisor:

Dr.Abd Ehafize Ali Hasaballh

2006 - 2008

Abstract

The overall objective of this study is to explore the impact of group diversity on the productivity of organizations in Arusha region. To identify the impact of higher level of education in organization's productivity, and to identify of the impact of multinational group diversity in organization's productivity. It also aimed at identifying the impact the religious beliefs diversity in organization's productivity, and to assess the impact of working environment in women's work productivity.

It was found that ladies working environment had an impact in the productivity of organizations. Sales/revenue, profit, and individual staff productivity

The findings also have shown the significant relationship between education levels nationality and organization's productivity. There is also no significant relationship between religious belief of staff and organizations' productivity.

Therefore based on the findings of the study, it is concluded that group diversity has an impact on the production, and productivity of organizations.

مختصر الدراسة

ان الهدف العام لهذه الدراسة هو استكشاف تأثير المجموعات المتنوعة علي

معدل إنتاج المنظمات في منطقه اروشا.

ومقارنه زياده معدلات للتعليم العالي ونفص الخبره في معدل إنتاج المنظمه، و تأثير تنوع

الجنسيات في أداء المنظمه. إستهدف ايضا تأثير تنوع المعتقدات الدينية أيضاً في أداء المنظمه، وتقييم

تأثير بيئة العمل في معدل إنتاج النساء.

وقد وجد ان السيدات اللواتي يشغن في بيئة ملائمه لها تأثير في معدل إنتاج المنظمات من.

مبيعات / دخل، ربح، معدل إنتاج الموظفين.

اوضحت النتائج العلاقة الهامة أيضاً بين مستويات التعليم والجنسية ومعدل إنتاج المنظمه ولم

توجد علاقة واضحة بين المعتقد الديني بين موظفين ومعدل إنتاج المنظمات.

امستند على نتائج الدراسة فان تنوع المجموعات الجنسي والتعليمي له تأثير على أداء

المنظمات. و معدل لإنتاج ولحظ توجد أي علاقة واضحة للاختلاف الاديان في زياده او نقصان

الانتاج.