

التحية لك ابتداء أختي /أخي المشارك في هذا الاستبيان والذي يهدف إلى جمع المعلومات بغرض الدراسة فقط في هيكل وسياسات الأجور في السودان بالقطاعين العام والخاص.

يؤكد الباحث على عدم استخدام أية بيانات أو معلومات خارج أغراض الدراسة، ويهيب بكل المشاركين الإدلاء بالمعلومات الصحيحة التي تعين في الوصول إلى نتائج دقيقة، مع خالص الشكر والتقدير مقدماً.

- * المؤسسة أو المصلحة: _____ قطاع عام ☐ قطاع خاص ☐
- * المؤهل التعليمي: — دون الثانوي ☐ ثانوي ☐ جامعي ☐ فوق الجامعي ☐
- * التخصص: _____ العمر: —
- * الوظيفة: _____ الدرجة الوظيفية: —
- * الحالة الاجتماعية: ☐ عازب ☐ متزوج ☐ مطلق ☐ أرمل ☐
- * عدد افراد الاسرة — عدد الاطفال —
- * السكن: _____
- * وسيلة المواصلات: ☐ سيارة خاصة ☐ ترحيل جماعي ☐ مواصلات عامة ☐
- * هل ما تنقاضه من أجر شهري يفي بمتطلبات المعيشة ☐ لا ☐ نعم ☐
- * إذا كانت لديك مصادر أخرى للدخل ما هي: _____
- ☐ عمل آخر في وقت الفراغ.
- ☐ استثمارات أو مشروعات صغيرة.
- ☐ تحويلات من الأقارب.
- ☐ أخرى أذكرها _____
- * في اعتقادك هل توجد أسس واضحة للأجور في كل القطاع العام/الخاص: ☐ لا ☐ نعم ☐
- * هل توجد فوارق كبيرة في الأجور داخل القطاع العام/الخاص: ☐ لا ☐ نعم ☐
- * الراتب الشهري في المدى: ☐ حوالي 5000 دينار
- ☐ أكثر من 5000 إلى 150000 دينار
- ☐ أكثر من 15000 إلى 250000 دينار
- ☐ أكثر من 250000 إلى 3500000 دينار
- ☐ أكثر من 3500000 دينار
- * متوسط الحوافز الشهرية التي تتحصل عليها تقع في المدى: ☐ أقل من 5000 دينار
- ☐ من 5000 دينار إلى 15000 دينار
- ☐ من 16000 دينار إلى 450000 دينار
- ☐ أكثر من 450000 دينار
- * الحوافز التي تمنح لك في موقع عملك: ☐ تجعلك تنجز وتتحمز أكثر للعمل
- ☐ تجعلك تشعر بالرضا في الوظيفة
- ☐ تجعلك تحتمل الوظيفة

- * الفرق بين راتبك في هيكل المرتبات وما تتحصل عليه في نهاية الشهر:
- ☐ كبير جداً ☐ كبير ☐ بسيط ☐ لا يوجد فرق
- * نظام الأجور والمرتبات بموقع عملك:
- ☐ عادل ☐ غير عادل ☐ لا يوجد نظام للأجور والمرتبات
- * في اعتقادك أين يوجد أعلى وأدنى أجر:
- أعلى أجر (مرتبات) في — ☐ قطاع عام ☐ قطاع خاص ☐
- أدنى أجر (مرتبات) في — ☐ قطاع عام ☐ قطاع خاص ☐
- * بالنسبة لعملك الحالي وعطائك فيه هل ترى ضرورة زيادة راتبك الشهري؟
- ☐ نعم ☐ لا ☐
- * إذا كانت الإجابة بنعم اقترح نسبة الزيادة %
- * في تقديرك عدم كفاية الأجور والمرتبات لمعيشة العاملين يؤدي إلى:
- ☐ التسبب عن العمل.
- ☐ تدني الإنتاجية.
- ☐ الفساد والتعدي على المال العام.
- ☐ كل ما ذكر أعلاه.
- ☐ أخرى أذكر—.
- * تعتمد بشكل أساسي في متطلبات المعيشة على:
- ☐ الراتب الشهري الثابت.
- ☐ المرتب + الحوافز والمكافآت.
- ☐ كل ما سبق + مصادر دخل أخرى.
- * مرتبات العاملين في موقع عملك مقارنة بالمؤسسات والمصالح الأخرى الشبيهة:
- ☐ أعلى من المؤسسات والمصالح الأخرى الشبيهة.
- ☐ مماثلة للمؤسسات والمصالح الأخرى الشبيهة.
- ☐ أدنى من المؤسسات والمصالح الشبيهة.
- * هل تشعر بترتيب منطقي لدرجات ومرتبات العاملين بموقع عملك؟
- ☐ لا ☐ نعم
- * نظام الترقيات في المؤسسة أو المصلحة التي تعمل بها:
- ☐ نظام دقيق وثابت ☐ نظام ثابت وغير دقيق ☐ لا يوجد نظام محدد
- * هل ترى أن الحد الأدنى للأجور في الدولة (4625 دينار) حداً مناسباً
- ☐ لا ☐ نعم
- * إذا كانت الإجابة بلا اقترح حد أدنى مناسب للأجور في السودان -
- * الفرق بين مرتبات الإدارة القيادية العليا والعاملين في أدنى درجة بالمصلحة أو المؤسسة التي تعمل بها:
- ☐ كبير جداً ☐ كبير ☐ مناسب ☐ صغير

وفقنا الله وإياكم

الباحث: عبد الله إبراهيم عبد الله

جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا

كلية الدراسات العليا