

الجدول رقم (9) الهياكل الراتبية - القطاع الخاص

المؤسسة				وجود أسس للأجور				وجود فوارق في الأجور				وجود ترتيب منطقي للدرجات				الفرق بين مرتبات الهيكل والمقبوض			
	(التكرار)		النسبة	(التكرار)	النسبة	(التكرار)				النسبة	(التكرار)		النسبة	(التكرار)				النسبة	
	لا	نعم		لا		صغير	مناسب	كبير	كبير جداً		لا	نعم		كبير جداً	كبير	بسيط	لا يوجد		
(أ)	11	3	%31.8	11	1	2	1	11	%33.3	8	7	%35.7	5	8	-	2	34.9 %		
(ب)	7	6	%29.5	4	8	2	-	4	%31.1	8	2	%23.8	-	3	6	2	25.6 %		
(ج)	12	5	%38.6	13	3	-	-	13	%34.6	8	9	%21.4	5	7	3	2	39.5 %		
الجملة	30	14	%44	28	12	4	1	28	%45	24	18	%42	10	18	9	6	43		
النسبة	68.2	31.8	%100	62.2	26.7	8.9	2.2	62.2	%100	57	43	%100	23.3	41.8	20.9	14	%100		

المصدر: بيانات الاستبيان.