

بسم الله الرحمن الرحيم

استبيان بحث تكميلي لنيل درجة الماجستير في الإدارة العامة حول الحوافز الإدارية واثرها علي أداء العاملين

(دراسة حالة محلية شرق النيل)

اولا : البيانات الشخصية

ضع علامة (✓) إمام الاجابة الصحيحة التي اخترتها

١. الجنس ذكر أنثي

٢. المؤهل العلمي: ابتدائي

متوسط ثانوي جامعي فوق الجامعي

٣. الحالة الاجتماعية :

متزوج أعزب مطلق ارمل

٤. العمر أقل من ٢٠ سنة من ٢٠-٢٩ سنة

٣٠-٣٩ سنة

٤٠-٤٩ سنة ٥٠ فأكثر

ثانيا ضع علامة ✓ امام الاجابة المناسبة

السؤال	اوافق	غير متأكد	لا اوافق
١. اشعر بان عملي مهم وانا راضي عنه			
٢. الحوافز التي تمنحها وحدتي كافية وتساعد علي الاداء الافضل			
٣. تقدير واعتراف رؤسائي لي			
٤. الترقيات المتاحة لي في عملي			
٥. الحافز أو الثناء الذي تلقاه مقابل أداء عمل جيد			
٦. الحافز المادي هو المؤثر الاكثر أهمية علي درجة رضا العاملين			
٧. الحافز المعنوي هو المؤثر الاكثر أهمية علي درجة رضا العاملين			
٨. تطبيق الحوافز المعنوية ضروري لرفع مستوي الاداء			
٩. الحافز المادي ضروري لرفع مستوي الاداء			

السؤال	او افق	غير متأكد	لا او افق
١٠. اعتقد بان الحوافز لها دورها في رفع مستوي الاداء وتولد دافعيته للعمل			
١١. احبز الحوافز المادية أكثر من المعنوية			
١٣. احبز الحوافز المعنوية أكثر من المادية			

١٤. الراتب الذي احصل عليه كافي غير كافي

١٥. ظروف العمل وبيئته (الاضاء التهوية الخ)

مناسبة غير مناسبة سيئة

١٦. علاقاتي مع زملائي جيدة غير جيدة

١٧. الاجراءات المتبعة لمنع الحوافز مقنعة غير مقنعة

١٨. الحوافز التي تمنح لي تنظمها لوائح وقوانين

نعم لا