

قائمة الجداول

الصفحة	الموضوع	رقم الجدول
95	الإفتراضات الذاتية المسبقة لأنماط المعايير السلوكية للشبكة الإدارية	1
207	توزيع العينة العشوائية البسيطة على مجتمع البحث والتعريف به	2
211	معاملات ارتباط سبيرمان لعبارة محور " السلوك السليم" بالدرجة الكلية للمحور	3
211	معاملات ارتباط سبيرمان لعبارة محور " السلوك السليم" بالدرجة الكلية للمحور	4
211	معاملات ارتباط سبيرمان لعبارة محور " السلوك السليم" بالدرجة الكلية للمحور	5
211	معاملات ارتباط سبيرمان لعبارة محور " السلوك السليم" بالدرجة الكلية للمحور	6
211	معاملات ارتباط سبيرمان لعبارة محور " السلوك السليم" بالدرجة الكلية للمحور	7
211	معاملات ارتباط سبيرمان لعبارة محور " السلوك السليم" بالدرجة الكلية للمحور	8
212	معاملات ارتباط سبيرمان لعبارة محور " السلوك السليم" بالدرجة الكلية للمحور	9
212	معاملات ارتباط سبيرمان لعبارة محور " السلوك السليم" بالدرجة الكلية للمحور	10
216	معامل ألفا كرونباخ لقياس ثبات محاور أداة البحث	11
216	توزيع مفردات العينة على حسب النوع	12
216	توزيع مفردات العينة حسب العمر	13
217	توزيع مفردات العينة حسب الحالة الاجتماعية	14
217	توزيع مفردات العينة حسب المستوى التعليمي	15
218	توزيع مفردات العينة حسب الدرجة الوظيفية	16
218	توزيع مفردات العينة حسب تخصص الأكاديمي عند الالتحاق بالمحطة	17
219	توزيع مفردات العينة حسب سنوات الخبرة	18
219	توزيع مفردات العينة حسب مكان الميلاد	19
220	تحليل العبارة: (1-1) يمكنني تغيير أسلوبى للأفضل عند التعامل فى مكان العمل	20
220	تحليل العبارة: (2-1) يستحوز العمل على خواطرى فهو غاية إهتمامى	21
221	تحليل العبارة: (3-1) فهم سلوك الناس فى مكان العمل يزيد الإنتاج	22
221	تحليل العبارة: (4-1) سلوك الناس هو العنصر الرئيس فى فاعلية التعلم وتبادل الخبرات	23
222	تحليل العبارة: (5-1) أبادر لتجويد أدائى فى العمل	24
222	تحليل العبارة: (6-1) أعرف الوصف الوظيفى لمهنتى	25
222	تحليل العبارة: (7-1) أمتلك سجل شخصى لكى يساعدنى فى تحسين أدائى فى العمل	26

223	تحليل العبارة: (8-1) الإنفتاح يزيد الإنتاج	27
223	تحليل العبارة: (9-1) الشفافية تزيد الإنتاج	28
224	تحليل العبارة: (10-1) الصداقات الحميمة بين العاملين تساعد على زيادة الإنتاج.	29
224	تحليل العبارة: (1-2) فهم طريقة تفكير الناس فى كيفية أداء العمل المشترك بينهم أساس النجاح	30
225	تحليل العبارة: (2-2) تختلف ردود أفعال الناس باختلافهم فى فهم تفاصيل العمل المشترك بينهم.	31
225	تحليل العبارة: (3-2) لا أرى عيب فى أستعانة بزملائى فى كل غموض يواجهنى فى تفاصيل العمل	32
226	تحليل العبارة: (4-2) مشاركة كل العاملين فى صياغة الرسالة الوظيفية يزيد التفاهم والأنسجام بينهم	33
226	تحليل العبارة: (5-2) التكنولوجيا والأجهزة الحديثة (وحدها) لا تكفى لنجاح المؤسسة.	34
227	تحليل العبارة: (6-2) الإحترام والتقدير بين الناس فى مكان العمل يزيد الدافعية للعمل.	35
227	تحليل العبارة: (7-2) تقف انطباعات الناس عن بعضهم البعض خلف الكثير من مشاكل العمل	36
227	تحليل العبارة: (8-2) فهمى لتفاصيل العمل ركيزة للنجاح فى زيادة انتاجى	37
228	تحليل العبارة: (1-3) اتقبل قرارات الآخرين دون الاكترث كثيرا لذلك	38
228	تحليل العبارة: (2-3) اساند القرارات التى تعزز العلاقات الحسنة	39
229	تحليل العبارة: (3-3) أبحث عن القرارات القابلة للتطبيق وحتى وإن لم تبلغ حد الكمال	40
229	تحليل العبارة: (4-3) اتوقع أن تعامل القرارات التى أتخذها كقرارات نهائية غير قابلة للنقاش	41
230	تحليل العبارة: (5-3) أضع قيمة عالية للقرارات التى ينتج عنها التفاهم والإتفاق	42
230	تحليل العبارة: (1-4) اتفادى الإنحياز الى جانب معين وذلك بعدم الإفصاح عن وجهة نظري	43
231	تحليل العبارة: (2-4) اتقبل آراء ومواقف وافكار الآخرين التى تخالفنى حتى ولو كنت معترضاً عليها	44
231	تحليل العبارة: (3-4) عندما يتخذ الآخرون أفكاراً وآراء واتجاهات تختلف معى أحاول الوصول معهم لحلول وسطية	45
232	تحليل العبارة: (4-4) أناصر أفكارى وآرائى ومواقفى حتى أن أدى ذلك أحياناً الى إيذاء شعور الآخرين	46
232	تحليل العبارة: (5-4) أغير رأيى استجابة للآراء الأكثر نضجاً بغض النظر عن المصدر	47
233	تحليل العبارة: (1-5) عندما ينشأ نزاع فى العمل أحاول أن أكون محايداً	48
233	تحليل العبارة: (2-5) أتفادى توليد أى نوع من الخلافات فى وجهات النظر	49

234	تحليل العبارة:(3-5) عندما ينشأ صراع فى العمل أحاول إيجاد حلول عادلة تتسع لأراء الآخرين	50
234	تحليل العبار(4-5) لابد من كسب الصراع فى العمل فهو من التفوق	51
235	تحليل العبارة:(5-5) عندما ينشأ صراع أحاول معرفة أسبابه وإيجاد الحلول للعوامل الأساسية له	52
235	تحليل العبارة:(1-6) نادراً ما أستثار لبقائى بعيداً عن مواطن النزاع	53
236	تحليل العبارة:(2-6)بسبب قناعتي بأن إختلاف وجهات النظر تؤدي لتأزم المواقف، أتصرف بطريقة ودودة ولطيفة	54
236	تحليل العبارة:(3-6) أشعر بالحيرة والقلق عند تأزم الأمور وأتخذ موقفاً وسطاً	55
237	تحليل العبارة:(4-6) أدافع عن أرائى بشدة وأقاوم وأعود بالحجج المضادة	56
237	تحليل العبارة:(5-6) عندما أستثار اتمالك نفسى وإن كان الإنزعاج بادياً على	57
238	تحليل العبارة:(1-7) دعابتي لا علاقة لها بالتحفيز لأداء العمل	58
238	تحليل العبارة:(2-7) تؤدي دعابتي الى تهدئة الخواطر عند نشوب النزاع	59
239	تحليل العبارة:(3-7) لا أستعمل الدعابة أثناء أدائى لعملى	60
239	تحليل العبارة:(4-7) فى أغلب الأحيان دعابتي قاسية محرجة	61
240	تحليل العبارة: (5-7) دعابتي تحفز العاملين وتزيد انتاجهم	62
240	تحليل العبارة:(1-8)أبذل مايبدو كافياً من مجهود ولا أبادر بأكثر من ذلك	63
241	تحليل العبارة:(2-8) أفضل مساندة الآخرين بدلاً من المبادرة بإتخاذ خطوات عملية	64
241	تحليل العبارة: (3-8) أسعى للإلتزام والتقييد بروتين العمل دون تصرف	65
242	تحليل العبارة:(4-8) أستعمل كافة سلطاتى المخولة فى الضغط على الآخرين لإنجاز العمل	66
242	تحليل العبارة:(5-8) أنا قدوة فى التفانى فى العمل	67
68	الترتيب الجديد للمحور الثالث استكشاف وقياس الأنماط السلوكية	
247	نتائج التحليل الإحصائى لعبارات المحور الأول" السلوك السليم فى العمل"	69
255	نتائج التحليل الإحصائى لعبارات المحور الثانى "محور الإختلاف فى فهم تفاصيل العمل"	70
260	نتائج التحليل الإحصائى لعبارات المحور الثالث " النمط السلوكى(1،1)	71
265	نتائج التحليل الإحصائى لعبارات المحور الثالث محور النمط اسلوكى (9،1)	72
270	لنتائج التحليل لعبارات محور الثالث ج النمط السلوكى(5،5)	73
274	جدول رقم(74) نتائج التحليل الإحصائى لعبارات محور الثالث د "النمط السلوكى(1،9)	74
281	جدول رقم (75) نتائج التحليل الإحصائى لعبارات المحور الثالث هـ "النمط السلوكى (9،9)"	75
283	جدول رقم (76) نتائج محاور أثر السلوك الإدارى على الإنتاج بقطاع التوليد الكهربائى بولاية الخرطوم	76