

قائمة الأشكال

الصفحة	الموضوع	رقم الشكل
14	العلاقات العضوية التي تربط بين المدارس الإدارية	1
17	مرتكزات نظرية البيروقراطية	2
19	تعديلات اتونى دونز للبيروقراطية	3
21	تعديلات فردريك تاير على الهيكل الهرمي للبيروقراطية	4
23	العناصر المكونة لحركة الإدارة العلمية	5
26	نظرية التقسيمات الإدارية لهنرى فايول	6
33	المرحلة الثانية فى هرم تطور الفكر الإدارى	7
35	العلاقة بين الروح المعنوية والكفاية الإنتاجية	8
38	الفرضيات وإستراتيجيات نظرية X	9
40	إستراتيجيات وفرضيات نظرية Y	10
43	سلم الحاجات والشكل الهرمي لأبراهام ماسلو	11
48	نظرية النظام التعاونى وقبول السلطة لثستر برنارد	12
51	نظرية القرارات الرشيدة والتوازن التنظيمى	13
55	نموذج ليكرت للروح المعنوية والانتاج	14
56	الأنماط السلوكية للشبكة الإدارية	15
62	نظرية النظام ومكوناتها	16
64	مرتكزات النظرية الموقفية	17
67	عناصر وخصائص وأدوات نظرية التطوير التنظيمى	18
89	أنماط الشبكة الإدارية	19
98	يلخص الافتراضات الذاتية المسبقة لوظيفة التخطيط	20
101	يلخص الافتراضات الذاتية المسبقة لوظيفة التنظيم	21
102	يلخص الافتراضات الذاتية المسبقة لوظيفة التوجيه	22
104	يلخص الافتراضات الذاتية المسبقة لوظيفة الرقابة	23
118	يلخص مرتكزات الإستراتيجيات التكتيكية لأنماط المعايير السلوكية	24
123	يلخص المرتكزات التكتيكية لردود أفعال مروضى أنماط المعايير السلوكية	25
131	يلخص المرتكزات التكتيكية لخداع وإيهام أنماط المعايير السلوكية	26
141	يلخص المرتكزات التكتيكية للأنماط المركبة من أنماط المعايير السلوكية للشبكة الإدارية	27
142	مقترح الباحث لتجربة ادارية رابعة كبرى فى صناعة الكهرباء	28
145	يوضح الأطوار الإدارية المختلفة التى مرت بهاصناعة الكهرباء بالسودان	29
158	الأشكال البيانية للتقييم الأول للهيئة القومية للكهرباء	30
159	الأشكال البيانية للتقييم الأول للهيئة القومية للكهرباء	31
171	الرسم البيانى للتقييم الثانى للهيئة القومية للكهرباء	32
173	مرتكزات مشروع التطوير العام (التعاون السودانى الفرنسى	33

176	مفهوم الوظيفة القياسية	34
184	وثيقة جودة لأحد عمليات الصيانة بإدارة التوزيع	35
186	الوثيقة الأساسية للهيئة القومية للكهرباء	36
197	التحسين في توليد الطاقة والتحسين المتوقع بمحطة الشهيد الحرارية	37
198	تحسن كفاءة وحدات التوليد والتحسين المتوقع بمحطة الشهيد الحرارية	38
284	المتوسط المُحقق لمحور السلوك السليم في العمل	39
284	المتوسط المُحقق لمحور الإختلاف في فهم تفاصيل العمل	40
285	المتوسط المُحقق لمحور النمط السلوكي (1,9)	41
285	المتوسط المُحقق لمحور النمط السلوكي (5,5)	42
286	المتوسط المُحقق لمحور النمط السلوكي (1,1)	43
286	المتوسط المُحقق لمحور النمط السلوكي (1,9)	44
287	المتوسط المُحقق لمحور النمط السلوكي (9,9)	45