

## ملحق (3)

### ملخص الدراسات السابقة لإدارة الاستراتيجية

مقترحات للبحوث المستقبلية	أهم النتائج	المنهجية	الوسيط	المتغير التابع	المتغير المستقل	عنوان الدراسة	الباحثة
<p>1- اعتماد نموذج الدراسة الحالية وتطويره بالتركيز على أهمية تحليل العوامل الاستراتيجية سواء في مراحل إعدادها أو تنفيذها أو مراجعتها.</p> <p>2- تطبيق النموذج المستخدم في هذه الدراسة لبيان أثر العوامل الاستراتيجية في تحسين فاعلية وتقييم الأداء الإداري للمشاريع.</p> <p>3- العمل على تطوير النموذج بإضافة بعض المتغيرات الأخرى إليه وتطبيقه على المشروع نفسه أو في مشاريع تربية أخرى.</p>	<p>- وجود أثر إيجابي للعوامل الاستراتيجية</p> <p>- كما معايير الموقف التنافسي كانت أكثر المتغيرات تأثراً بالعوامل الاستراتيجية</p>			تحسين فاعلية تقييم الأداء الإداري	الاهتمام بالعوامل الاستراتيجية الاستباقية للمشروع	أثر العوامل الاستراتيجية في تحسين فاعلية وتقييم الأداء الإداري للمشاريع	أمل سعود عبدالعزيز شفيخ الحليفي العبيدي 2009
	<p>- قلة عدد مديري المنظمات محل البحث الذين لديهم معلومات عن مفهوم الإدارة الاستراتيجية ومكوناتها</p> <p>- تشابه الظروف المحيطة بمنظمات الأعمال محل البحث مع الظروف المحيطة بمنظمات الأعمال</p> <p>- تبعد المنظمات محل البحث كثيراً بكيفية وضع الدعائم الاستراتيجية منها عن كيفية وضعها وفقاً للمفهوم العلمي</p>	الوصفي التحليلي وأسلوب الاستقصاء				الإستراتيجية وأثرها في رفع أداء منظمات الأعمال	سوما علي سباطين 2006

<p>محمد حنفي محمد نور تبيدي 2010</p>	<p>بعنوان أثر الإدارة الإستراتيجية على كفاءة وفاعلية الأداء قطاع الاتصالات السودانية</p>					<p>- وجود الارتباط القوي بين المتغيرات الشخصية والديمغرافية للمبعوثين والمعرفة والإلمام بمفاهيم وأساليب الإدارة الإستراتيجية</p> <p>- توصلت الدراسة إلى أن ما نسبته 90% من المبحوثين لهم قناعة بضرورة تطبيق مفاهيم الإدارة الإستراتيجية</p> <p>- توصلت إلى أن تطبيق الإدارة الإستراتيجية يؤدي إلى كفاءة وفعالية الأداء</p>	
<p>ناهد عثمان علي بابكر (2014)</p>	<p>أثر مكونات الإدارة الإستراتيجية في التغيير الإستراتيجي: دور الثقافة التنظيمية بالتطبيق على قطاع الأسمت بولاية نهر النيل</p>	<p>مكونات إدارة الاستراتيجية</p>	<p>التغيير الاستراتيجي</p>	<p>الثقافة التنظيمية</p>	<p>الوصفي التحليلي</p>	<p>- إلى عدم وجود أثر لتغيير الثقافة التنظيمية في العلاقة بين مكونات الإدارة الإستراتيجية والتغيير الاستراتيجي وهذا يؤكد عدم وعي واهتمام الشركات المبعوثة بأهمية الدور الذي تلعبه الثقافة التنظيمية في أحداث التغيير</p>	
<p>محمود السر محمد طه (2002)</p>	<p>الإدارة الإستراتيجية وأثرها على أداء مراكز المعلومات في السودان</p>				<p>التحليلي الوصفي</p>	<p>- السودان يسعى جاهداً لبناء إستراتيجية</p> <p>- أن العمل الإستراتيجي يتطلب قدراً عالياً من التحدث المستمر</p> <p>- هناك ضعف في تدريب الكادر البشري، تتزايد الحوسبة للمعلومات في السودان</p>	

<p>سكينة المجل محمد حمد (2013)</p>	<p>دور إستراتيجية إدارة الموارد البشرية في أداء العاملين. دراسة تطبيقية: الشركة السودانية للاتصالات</p>			<p>الاستقراي والوصفي التحليلي</p>	<p>- هناك علاقة بين أنظمة إدارة الموارد البشرية والإستراتيجية العامة للشركة - وضوح مفهوم الإستراتيجية في إذهان المدربين والعاملين، وكذلك إلى أن الثقافة التنظيمية الفعالة تتيح للمدربين المشاركة في عمليات التكامل الإستراتيجية</p>
<p>محمد حسن بخيت 2011</p>	<p>أثر الإدارة الإستراتيجية كفاءة وفاعلية الأداء في المصارف السودانية</p>				<p>- عدم اهتمام الإدارة بالإعداد الجيد للرسالة - وكذلك عدم الاهتمام بالتحليل البيئي عند صياغة الاستراتيجيات - قصور فهم العاملين بمفاهيم الإدارة الإستراتيجية وعدم مشاركتهم في الإعداد والصياغة.</p>
<p>محمد الحسن عبدالعقي 2007</p>	<p>أثر تطبيق الإدارة الإستراتيجية في أداء المصارف السودانية بالتطبيق على بنك أم درمان الوطني</p>			<p>المنهج الوصفي</p>	<p>- هناك علاقة ترابطية بين وضع الخطط الإستراتيجية بالهدف ومعدلات الأرباح بشكل عام، الأخذ بالإدارة الإستراتيجية يؤدي إلى زيادة قدرة المصرف على مواجهة الظروف البيئية المتغيرة - الأخذ بالإدارة الإستراتيجية يؤدي إلى تحقيق الرضا الوظيفي للعاملين بالمصرف - الأهتمام الجيد والمتواصل بمراجعة الخطة العامة للمصارف بصورة دورية يعمق نجاح تطبيق الإدارة الإستراتيجية في المصارف</p>

ملخص الدراسات السابقة بالأداء

مقترحات للبحوث المستقبلية	أهم النتائج	المنهجية	الوسيط	المتغير التابع	المتغير المستقل	عنوان الدراسة	الباحث/السنة
<p>-تطبيق بطاقة الأداء المتوازن كنظاماً متكاملًا للإدارة الاستراتيجية في المصارف.</p> <p>- تعزيز المرز التنافسي للبنوك من خلال استخدام بطاقة الأداء المتوازن.</p>	<p>- إن إدارة بنك فلسطين تأخذ بأسباب الإدارة الإستراتيجية ولا تأخذ بمنهجية بطاقة الأداء المتوازن كنظام متكامل وشامل للإدارة الإستراتيجية</p> <p>- تتركز الأهداف الاستراتيجية لبنك حول أبعاد بطاقة الأداء المتوازن، ويتم استخدام مقاييس أداء إستراتيجية "مالية وغير مالية"، ولكن هذا لا يعني أن البنك يطبق بطاقة الأداء المتوازن</p>	المسح الشملي				تقويم أداء بنك فلسطين المحدود بإستخدام بطاقة قياس الأداء المتوازن	محمد أحمد محمد أبو قهر : محمد أحمد محمد أبو قهر 2009
<p>- أثر استخدام بطاقة الأداء المتوازن على الإبداع التنظيمي للمنظمات غير الربحية في ظل الثقافة التنظيمية الداعمة.</p> <p>- أثر استخدام بطاقة الأداء المتوازن على الإبداع التنظيمي لشركات المواد الغذائية، لشركات الأدوية، لشركات البتروكيماويات. الخ في ظل الثقافة التنظيمية الداعمة</p> <p>أثر استخدام بطاقة الأداء المتوازن على الإبداع التنظيمي للشركات الصناعية بدلالة عمر الشركة، حجم الشركة، عدد العاملين</p> <p>أثر استخدام بطاقة الأداء المتوازن على الإبداع التنظيمي للشركات الصناعية في ظل الثقافة التنظيمية الداعمة (دراسة مقارنة بين شركات سودانية وأجنبية).</p>	نتائج ضرورة دراسة الأسباب المتعلقة بضعف وجود منتجات الشركات الصناعية السودانية في الأسواق الدولية، يمكن للشركات التي تتخوف من تطبيق بطاقة الأداء المتوازن على كل الشركة أن تطبقها على أحد الأقسام كمرحلة أولى	الوصفي التحليلي	الثقافة التنظيمية	الإبداع التنظيمي	بطاقة الأداء المتوازن	أثر استخدام بطاقة الأداء المتوازن على الإبداع التنظيمي للشركات الصناعية السودانية في ظل الثقافة التنظيمية	رسالة البسيوني النابلسي يوسف 2014

<p>الطاهر محمد أحمد محمد 2014</p>	<p>أثر تطبيق حوكمة الشركات في أداء المصارف السودانية. دراسة واقع المصارف العاملة بولاية الخرطوم</p>	<p>تطبيق حوكمة الشركات</p>	<p>في أداء المصارف</p>		<p>الوصفي التحليلي</p>	<p>هناك علاقة بين أداء المصارف ومستوى إلتزامها بمبادئ حوكمة الشركات، وذلك من خلال الإشراف الفعال لمجلس الإدارة على الإدارة التنفيذية للمصرف، تفعيل إطار حوكمة الشركات بالمصارف هي من صميم عمل الإدارة العليا ومجلس الإدارة قيام مجلس الإدارة بدور الإشراف والرقابة في المصارف السودانية من توفير المعلومات للأعضاء ووضع الاستراتيجيات وسياسات المصرف ومتابعة تنفيذها</p>	<p>1. دراسة مقارنة بين علاقة مبادئ حوكمة الشركات التي نادى بها المنظمات الدولية ومبادئ النظام المصرفي الإسلامي 2. دراسة أهمية مجلس الإدارة ولجانة المساعدة في المصارف في ظل مفهوم حوكمة الشركات 3. دراسة انظمة الرقابة الداخلية ودورها في دعم الاستقلالية في الإفصاح عن المعلومات وأثرها في اتخاذ القرارات السليمة في المصارف</p>
<p>أحمد الصاوي محمدين (2014)</p>	<p>إدارة المعرفة وأثرها في الأداء الإستراتيجي في البيئة التنافسية</p>					<p>هو تطبيق إدارة المعرفة بصورة سليمة يتطلب تكريس الجهود دعم قدرات الشركات على إدارة المعرفة، ضرورة اهتمام الشركات بامتلاك قدر كافٍ من المعرفة للمقارنة بين قدرات الشركة على إدارة المعرفة وما بين المتطلبات بهدف تحقيق اسبقية تنافسية على الشركات</p>	<p>- يمكن تطبيق الدراسة على بعض القطاعات الرائدة - يمكن اجراء تعديل على النموذج بادخال القدرات الجوهرية للشركات. - استنباط متغيرات من واقع بيئة التنافس في السودان وازادتها للنموذج</p>
<p>إبراهيم ياشريك محمد نور 2013</p>	<p>استخدام بطاقة الأداء المتوازن في تقويم بيئة التصنيع الحديثة</p>				<p>المنهج الاستقراء</p>	<p>اسهام بطاقة الأداء المتوازن في التحول من التركيز على المؤثرات المالية إلى الأهتمام بجوانب أخرى مثل الزبائن، والاهتمام بجودة التدريب تساعد في إنجاز إستراتيجية وأهداف المنشأة باكثر فاعلية وكفاءة</p>	

ملخص الدراسات السابقة الثقافة التنظيمية

مقترحات للبحوث المستقبلية	أهم النتائج	المنهجية	الوسيط	المتغير التابع	المتغير المستقل	عنوان الدراسة	الباحث/السنة
	<p>هناك أثر إيجابي للثقافة التنظيمية على مستوى الأداء الوظيفي لشركة "Paltel" والاتصالات الفلسطينية، ووجود علاقة ذات دلالة إحصائية بين عناصر الثقافة التنظيمية (السياسات والإجراءات - الأنظمة والقوانين - المعايير والمقاييس - الأنماط السلوكية - القيم التنظيمية - التوقعات التنظيمية - المعتقدات التنظيمية) والاتجاهات التنظيمية (الاتجاهات التنظيمية) وبين "مستوى الأداء الوظيفي"</p>	الوصفي التحليلي				أثر الثقافة التنظيمية على مستوى الأداء الوظيفي. دراسة تطبيقية على شركة الاتصالات (Paltel) (في فلسطين)	أسعد أحمد محمد عكايشة 2008
	<p>ضعف استخدام التقنية في مجالات الجامعات المختلفة خاصة في توفير مجالات بحثية متاحة للأكاديمية، ارتفاع عدد الساعات التدريسية وضعف حوافز النشر العلمي يحد من عملية النهوض بالبحث العلمي، تسرب الموظفين المؤهلين ذوي الخبرة في مجال تقنية المعلومات بالجامعة إلى الدول المجاورة والشركات</p>	الوصفي التحليلي				الثقافة التنظيمية وأثرها في الرضا الوظيفي وكفاءة أداء العاملين بمؤسسات التعليم العالي بولاية الخرطوم	أحمد موسى المهدي أبو سمرة 2014

<p>خميس ناصر محمد</p>	<p>تأثير الثقافة في تبني نظام الإدارة البيئية ISO140D دراسة تطبيقية في الشركة العامة لصناعة الزجاج والسيراميك</p>	<p>الثقافة</p>	<p>نظام الإدارة البيئية</p>	<p>الوصفي التحليلي</p>	<p>تشكل الثقافة التنظيمية إحدى الموجودات غير الملموسة التي لن نتجه إليها أنظار الباحثين في الأدبيات للاخضاعها للتقييم المحاسبي، أيضاً ارتفاع مستوى متغير القيم التنظيمية بوصفه أحد الأبعاد الأكثر شيوعاً ودعماً للثقافة التنظيمية مما يدل عن وجود قيم مشتركة تحكم نهج وسلوك العمل</p>
<p>أسامة الفرج</p>	<p>نموذج مقترح لخصائص الثقافة التنظيمية الملائمة في مؤسسات القطاع العام في الجمهورية العربية السورية</p>				<p>توضيح مهام العاملين وطريقة أدائها وتعزيز الالتزام الذاتي بتحقيق الأهداف وأن يتم اتخاذ القرارات بمشاركة العاملين</p>
<p>زياد سعيد الخليفة 2008</p>	<p>الثقافة التنظيمية ودورها في رفع مستوى الأداء. دراسة مسحية على ضباط كلية القيادة والأركان للقوات المسلحة</p>	<p>الثقافة التنظيمية</p>	<p>الأداء</p>		<p>يدرك ضباط كلية القيادة والأركان رسالة وغايات وأهداف كلية القيادة والأركان كإحدى الخصائص المميزة للثقافة التنظيمية بدرجة عالية، أن خصائص الثقافة التنظيمية المتعلقة برسالة وغايات وأهداف كلية القيادة والأركان التي يدركها الضباط بدرجة عالية جداً هي: وضوح رسالة الكلية واشتمال الرسالة على الغيات والأهداف التي تسعى الكلية لتحقيقها</p>
<p>- إجراء دراسة مقارنة عن دور متغيرات الثقافة التنظيمية المرنة في تطوير أداء الأجهزة الأمنية. - إجراء دراسة مقارنة عن المعوقات التي تحد من دور الثقافة التنظيمية في تطوير أداء الأجهزة الأمنية. - إجراء دراسة عن عناصر إجابيات وسلبيات الثقافة العسكرية، وانعكاساتها على منسوبي الأجهزة العسكرية.</p>					

	<p>أثر الثقافة التنظيمية على الأداء الوظيفي. دراسة تطبيقية على القطاع المصرفي في الجمهورية اليمنية</p>	<p>إدراك العاملين الثقافة التنظيمية</p>	<p>الأداء الوظيفي</p>		<p>تأثير الثقافة على عنصر الأداء المرتبطة بنمط السلوك المصاحب للأداء أكثر معنوية من تأثيرها على عناصر الأداء المرتبطة بنمط أداء المهمة. كما خلصت الدراسة إلى طبيعة الأثر الذي تتركه الثقافة التنظيمية على الفرد يكمن في تأثيرها المباشر على السلوك المصاحب للفرد عند أداءه لمهام وظيفيته.</p>	<p>- التعرف على أبعاد الثقافة القومية ودورها في تشكيل الثقافة التنظيمية، وذلك بالتطبيق على مجموعة من المنظمات الصناعية والخدمية. مع التركيز على دور الثقافة القومية في تشكيل قيم العمل ومعتقدات القادة والمديرين</p> <p>- التعرف على طبيعة العلاقة بين قيم ومعتقدات القادة والمديرين والثقافة التنظيمية السائدة.</p> <p>- إجراء دراسة تحليلية مقارنة تهدف إلى بناء نموذج مقترح للثقافة التنظيمية التي يمكن أن تتواءم مع طبيعة الثقافة القومية السائدة في المجتمع اليمني. وذلك بالمقارنة بين أبعاد الثقافة التنظيم في الإسلام، وأبعاد الثقافة القومية المتعلقة بقيم العمل. وأبعاد الثقافة التنظيمية القائمة على أسس ومبادئ الإدارة العلمية الحديثة.</p>
--	--	---	-----------------------	--	---	--