

الآية

قال تعالى :

﴿ وَفِي أَنْفُسِكُمْ أَفَلَا تُبْصِرُونَ ﴾

سورة الذاريات الآية (21)

الإهداء

إلى

كل الذين تكبدوا جهودا لكي ينيروا لي طريق العلم والمعرفة
السليمة والعلمية أستاذتي الإجملاء, كل العاملين بقسم الرياضة
والترفيه بجامعة قطر.

- من افخر بهم واعتز بوجودهم دوما ومن أينعوا زهورا في حدائق
حياتي لتتم سعادتي وأخواني وأخواتي.

وإلى كل من كانوا سلونا في احزني وسندي في همي, وينابيع
البشر التي روت ما ألبسته السنين ما أكثرهم من لا يسعهم إلى قلبي
أصدقائي

أهديكم ثمرة هذه الجهد المتواضع الذي اقتطفتها من بستان المعرفة
في طريقي لفتح باب المعرفة أمامي وللتقدم بالعلم الي الأمام
وأتوج بها اليوم كل من كان سند لي

ال

باحث

الشكر والتقدير

الشكر لله أولاً وأخيراً:

الشكر لجامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا ممثلة في كلية الدراسات العليا ، والشكر لجامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا ، والشكر لجامعة قطر .

ثم الشكر الجزيل الي الدكتور :أحمد آدم أحمد محمد والذي كان بمثابة العصا التي استند عليها دوما ، والتحية موصولة أيضا الي كل من أمدني بمعلومة والي كل أساتذة كلية التربية البدنية جامعة

السودان للعلوم والتكنولوجيا والى العاملين بقسم الرياضة
والترفيه بجامعة قطر للمساهمة الفاعلة في أنجاح هذه البحث .

»»» والله والى التوفيق »»»»

الباحث

فهرس المحتويات

رقم الصفحة	الموضوع	رقم
أ	الآية	-
ب	الإهداء	-
ج	الشكر والتقدير	-
د	فهرس المحتويات	-
ح	قائمة الجداول	-
ح	قائمة الأشكال	-
ط	مستخلص بالغة العربية	-

ي	مستخلص باللغة الانجليزية	-
الفصل الأول		
الإطار العام للبحث		
1	المقدمة	1-1
3	مشكلة البحث	1-2
4	أهمية البحث	1-3
4	أهداف البحث	1-4
5	تساؤلات البحث	1-5
5	منهج البحث	1-6-1
6	مجتمع البحث	1-6-2
6	عينة البحث	1-6-3
6	أدوات البحث	1-6-4
6	حدود البحث	1-7
6	مصطلحات البحث	1-8
الفصل الثاني		
الإطار النظري - الدراسات السابقة والمشابهة		
7-12	مفهوم وأهمية الإدارة	2-1
12-14	مبادئ الإدارة	2-2-1
14-16	مستويات الإدارة	2-1-2
16-21	وظائف الإدارة	2-1-3
21-28	الإدارة الرياضية	2-2
28-32	أهمية الإدارة فى التربية الرياضية	2-2-1
32-35	تاريخ ونشأة الإدارة بالاهداف	2-3

36	فلسفة الإدارة بالاهداف	2-3-1
36-38	مفهوم الإدارة بالاهداف	2-3-2
38	أهداف الإدارة بالاهداف	2-3-3
38-40	أهمية الإدارة بالاهداف	2-3-4
41	مبادئ الإدارة بالاهداف	2-3-5
42	خصائص الإدارة بالاهداف	2-3-6
42-45	مراحل وخطوات تطبيق الإدارة بالاهداف	2-3-7
45-47	عناصر الإدارة بالاهداف	2-3-8
47-48	مميزات الإدارة بالاهداف	2-3-9
48-49	سلبيات الإدارة بالاهداف	2-3-10
49-52	مقومات نجاح الإدارة بالاهداف	2-3-11
52-54	فوائد أسلوب الإدارة بالاهداف	2-3-12
55	مشكلات تطبيق طريقة الإدارة بالاهداف	2-3-13
55-60	نبذة عن جامعة قطر	2-3-14
60-61	قسم الرياضة والترفيه بجامعة قطر	2-3-15
61-71	الدراسات السابقة والمشابهة	2-4
71	التعليق على الدراسات السابقة والمشابهة	2-4-1
72	الاستفادة من الدراسات السابقة	2-4-2
الفصل الثالث		
إجراءات البحث		
73	تمهيد	3-1
73	منهج البحث	3-2

74	مجتمع البحث	3-3
74	عينة البحث	3-4
76	ادوات البحث	3-5
76-77	الصدق	3-5-1
77-78	تصميم النموذج المقترح	3-5-2
78-79	تطبيق الدراسة	3-6
79	الاساليب الإحصائية المستخدمة	3-7
الفصل الرابع		
عرض النتائج ومناقشة النتائج		
80	عرض ومناقشة النتائج الخاصة بتساؤل البحث الأول	4-1
84	عرض ومناقشة النتائج الخاصة بتساؤل البحث الثاني	4-2
87	عرض ومناقشة النتائج الخاصة بتساؤل البحث الثالث	4-3
89	عرض ومناقشة النتائج الخاصة بتساؤل البحث الرابع	4-4
الفصل الخامس		
الإستنتاجات والتوصيات		
97	الإستنتاجات	5-1
98	التوصيات	5-2
99	ملخص البحث	5-4
102-105	المراجع	5-5
-	الملاحق	-

قائمة الجداول

رقم الصفحة	إسم الجدول	رقم الجدول
74-75	حجم واختيار العينة	1
77	الصدق والثبات	2
80-81	المتوسط الحسابى والانحراف المعياري والوزن النسبي لاجابات العينة عن محور الاهداف	3
84-85	المتوسط الحسابى والانحراف المعياري والوزن النسبي لاجابات العينة عن محور التنظيم الادارى	4
87-88	المتوسط الحسابى والانحراف المعياري والوزن النسبي لاجابات العينة عن محور التخطيط	5
90	التكرارات والنسب المئوية لاجابات الخبراء والمتخصصين	6

قائمة الأشكال

رقم الصفحة	أسم الشكل	رقم الشكل
75	حجم عينة البحث	1
93	النموذج المقترح للإدارة بالأهداف لقسم الرياضة والترفيه بجامعة قطر	2
94	النموذج المقترح للإدارة بالأهداف لقسم الرياضة والترفيه	3

المستخلص

هدفت الدراسة للتعرف على إلى " وضع نموذج مقترح للإدارة بالاهداف

بقسم

الرياضة والترفيه بجامعة قطر " وذلك من خلال التعرف على :-

1- واقع الادارة فى قسم الرياضة والترفيه بجامعة قطر، من حيث

الاهداف .

2- واقع الادارة فى قسم الرياضة والترفيه بجامعة قطر، من حيث التنظيم

الإدارى

3- واقع الادارة فى قسم الرياضة والترفيه بجامعة قطر، من حيث

التخطيط .

4- وضع نموذج مقترح للإدارة بالاهداف فى قسم الرياضة والترفيه

بجامعة قطر.

وقد استخدم الباحث المنهج الوصفي على عينة بلغ عددها (110) من

العاملين الإداريين والمشرفيين والطلاب بقسم الرياضة والترفيه بجامعة

قطر. واستخدمت الاستبانة كأداة لجمع البيانات .

وجاءت أهم النتائج كآآتي:

1- تطبيق مفاهيم الادارة فى قسم الرياضة والترفيه بجامعة قطر

ضعيف .

- قنوات الاتصال مع المؤسسات الأخرى ليست من أهداف إدارة القسم
- تستعين الوحدة الإدارية بالقسم بالخبرات الخارجية.
- الوحدة الإدارية بالقسم توفر معلومات كافية للعمل.
- استشارت إدارة قسم الرياضة والترفيه في قرارات الجامعة ضعيفة
- توجد خطة موضوعة يتم على أساسها العمل في قسم الرياضة والترفيه .
- ليس هناك التزام بالمدة الزمنية المحددة لخطة العمل بالقسم .
- 2- أهم ملامح النموذج المقترح للإدارة بالاهداف في قسم الرياضة والترفيه بجامعة قطر هي :-
- أولاً : وضع الأهداف
- ثانياً : تطوير خطة العمل.
- ثالثاً : القيام بالمراجعة الدورية.
- رابعاً : تقييم الإنجاز السنوي.
- وكانت أهم التوصيات التزام بالمدة الزمنية المحددة لخطة العمل بالقسم .
- العمل على تقوية استشارت إدارة قسم الرياضة والترفيه في قرارات الجامعة .

- أهمية وضرورة تطبيق مفاهيم الادارة بالأهداف في قسم الرياضة والترفيه بجامعة قطر.
- تطبيق النموذج المقترح للادارة بالاهداف قيد البحث بقسم الرياضة والترفيه بجامعة قطر
- تحفيز العاملين بقسم الرياضة والترفيه بالجامعة من خلال تطبيقهم للنموذج المقترح من خلال صرف الحوافز والمكافآت للمجدين منهم في التطبيق .
- تدريب العاملين والمديرين والرؤساء على أساليب لنموذج المقترح حتى يكونوا بمثابة عوامل مساعدة على تحقيقها.
- شرح أساليب وطرق النموذج المقترح منها ومزاياها للعاملين قبل الشروع بتطبيقها.

Abstract

The study aimed to identify the "model to develop a proposal for the Department of Management by Objectives Sport and Recreation at the University of Qatar ", through the identification of: -

1. the reality of administration in the Department of Sports and Entertainment at the University of Qatar, in terms of objectives.
2. the reality of administration in the Department of Sports and Entertainment at the University of Qatar, in terms of administrative organization
3. reality administration in sports and recreation department at the University of Qatar, in terms of planning.
4. Develop a proposed management model goals in sports and recreation department at the University of Qatar.

Researcher descriptive method has been used on a total sample of (110) of the administrative personnel and students Supervisors and sports and recreation department at the University of

Qatar. The questionnaire was used as a tool for data collection.

The most important results were as follows:

1. the application of management concepts in sports and recreation department at the University of Qatar weak.

- Channels of communication with the other institutions are not targets of the administration section

- Administrative Unit assisted the department of external expertise.

- Administrative Unit section provides enough information to work.

- Consulted the Department of Sport and Recreation Department at the University of weak resolutions

- There is a plan in place on the basis of which work in the sports and recreation department.

- There is no time commitment to the time limit of the Action Plan section.

2. The most important features of the proposed model of management goals in Sport and Recreation Department at Qatar University are: -

First: setting goals

II.: The development of the action plan.

Third: do periodic revision.

Fourth: the annual assessment of achievement.

- The most important recommendations commitment of time the time limit of the Action Plan section.

- Work to strengthen the administration consulted with the Department of Sport and Recreation at the University decisions.

- The importance and the need to apply the concepts of management by objectives in sports and recreation department at the University of Qatar.

- The application of the proposed model for the management of targets under the Department of Sports and Entertainment at the University of Qatar

- Motivate employees, Department of Sport and Recreation university through their application of the proposed model through incentives and rewards for spirited exchange them in the app - Training of employees, managers and presidents on the methods proposed to model even serve as catalysts to achieve them.

- Explain the methods and ways of including the proposed model and Mzeyea workers before proceeding with their application.