

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ وَاللَّهُمَّ أَكْثِرْنَا عَلَيْهَا

كلية الدراسات العليا

الحوافز وأثرها على أداء العاملين
دراسة حالة جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا

(١٩٩٢ - ٢٠٠٢ هـ)

بحث تكميلي لنيل درجة الماجستير
في إدارة الأعمال

الإشراف : إعداد الدراسة :

د. إبراهيم فضل المولى البشير

أمينة عوض الكريم البشير ابوسالف

المنسق ٢٠٠٤م

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِيْمِ

الفصل التمهيدي

**الإطار العام للدراسة
والدراسات السابقة**

الفصل الأول

الحواجز والأجور

المبحث الأول : الحواجز ونظرياتها

المبحث الثاني : الأجور وتقديرها الوظائف

الفصل الثاني

الترقية وتقدير أداء العاملين

المبحث الأول : الترقية

المبحث الثاني : تقدير أداء العاملين

الفصل الثالث

جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا

المبحث الأول : نشأة الجامعة وتطورها

المبحث الثاني : تقييم أداء العاملين

المبحث الثالث : سياسة دفع الرواتب والحوافز
في الجامعة.

الفصل الرابع

الدراسة الميدانية

المبحث الأول : عرض وتحليل البيانات

المبحث الثاني : اختبار الفرضيات.