

إِسْتِهْلَال

قال تعالى فى محكم تنزيله :

اقْرَأْ بِاسْمِ رَبِّكَ الَّذِي خَلَقَ (1) خَلَقَ الْإِنْسَانَ مِنْ عَلَقٍ (2) اقْرَأْ وَرَبُّكَ الْأَكْرَمُ (3) الَّذِي عَلَّمَ بِالْقَلَمِ (4)
عَلَّمَ الْإِنْسَانَ مَا لَمْ يَعْلَمْ (5)

صدق الله العظيم

(سوره العلق الايات 1 الي 5)

إهداء

الي ملاذ العيون ومصباح ايامي الممزوجة بالود والحنان اليك

امي العزيزة

الي فجر الصدق وسحر الاصيل الي سيد تاريخي وعبق عمري المزدهر ودهر الحروف التي نسجت

بها تعليمي اليك

ابي الغالي

ياروضة ترعرعت في اذهارها يا واحة العطاء المبتهلة الي بالدعاء اليكم يا وهجاً يغسل علي

الاتراح اليكم

اخوتي الاعزاء

الذين ما بخلو لي بالدعاء من اجل النجاح

الذين كانوا خير سنداً لي

اهدي هذا البحث

شكر و عرفان

الحمد لله والصلاة والسلام على اشرف خلق الله ورسوله الامين سيدنا محمد بن عبد الله الصادق الامين صلى عليه وعلى اله وسلم .

ثم الشكر لأسرة جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا ، كلية الدراسات العليا ومكتبة كلية الدراسات العليا وكلية الدراسات التجارية و اخص بالشكر استاذي الدكتور مصطفى نجم البشاري الذي لم يبخل علينا بعلمه ووقته واسهاماته فكان نعم المرشد وخير دليل في جميع مراحل البحث. أيضا أتقدم بالشكر للاستاذ صالح احمد جمعه الذي لم يبخل بجهده ووقته ولا بالمعرفة في سبيل اتمام البحث . كما اتقدم بالشكر لادارة بعض الشركات الخاصة على ماقدموه لى من عون ومساعدته . وكذلك اشكر اخوتى يوسف الحسن يوسف ، سامى خليل ، صلاح محمود بله ، وعبد اللطيف عبد الرحمن خليل لاسهامتهم فى هذا البحث ، وكل الذين لم يرد ذكرهم لهم التوفيق .

الباحث

ملخص الدراسة

تمثلت مشكلة الدراسة في ان العديد من المنشآت السودانية ليست لديها نظام مراجعة داخلية فعال له القدرة علي مراقبة وتحسين الاداء وتوفير التقارير الفعالة وفي الوقت الملائم لانجاح عملية مراقبة وتحسين ادائها.

هدفت الدراسة الي اظهار دور المراجعة الداخلية في مراقبة وتحسين الاداء في المنشآت من خلال القاء الضوء علي اهمية الدور الذي تلعبه تقارير المراجعة الداخلية في مراقبة وتحسين اداء المنشآت السودانية وينعكس ذلك علي زيادة الكفاءة الانتاجية.

لقد استخدم الباحث لغرض هذه الدراسة المنهج الاستنباطي والمنهج الاستقرائي بالاضافة الي المنهج التاريخي والمنهج الوصفي بالتطبيق علي بعض المنشآت السودانية وتحليل البيانات من المصادر الاولية والثانوية من خلال استخلاص النتائج المتعلقة بذلك

لحل مشكلة الدراسة وضعت الفرضيات الاتية :-

1/ الاهتمام بنظام المراجعة الداخلية يؤدي الي تحسين الأداء .

2/ جودة معايير المراجعة الداخلية تساعد في عملية مراقبة الأداء .

3/ ضعف نظام المراجعة الداخلية لايساعد علي مراقبة وتحسين الأداء .

وتمثلت اهم النتائج في :-

1/ أستخدام نظام مراجعة داخلية فعال يؤدي الي تحسين الاداء وبالتالي تحقيق الاهداف .

2/ تأهيل وتدريب موظفي المراجعة الداخلية يمكن منشآت القطاع الخاص من استغلال مواردها المتاحة علي امثل وجه من خلال جودة الاداء .

3/ إستقلال وحياد عمل المراجعة الداخلية يساعد علي تحسين الاداء عن طريق إعداد تقارير خالية من التحيز .

4/ جودة معايير المراجعة الداخلية تزيد من ثقة الملاك والادارة في مراقبة أداء منشأتهم.

خرج الباحث بعدد من التوصيات اهمها مايلي :

1/ العمل علي تفعيل نظام المراجعة الداخلية حتي يساعد علي اعداد تقارير ذات جودة عالية تسهل عملية المراقبة وتحسين الاداء .

2/ عند وضع نظام للمراجعة الداخلية يلزم مراعات تطبيق المعايير والالتزام بقواعد السلوك المهني .

3/ ضرورة تخطيط وتنفيذ جيد لعملية المراجعة الداخلية حتي تساعد علي تحسين الاداء .

4/ ضرورة تدريب وتأهيل موظفي المراجعة الداخلية حتي يتمكنوا من تخطيط وتنفيذ عملية المراجعة الداخلية للمساهمة في مراقبة وتحسين الأداء .

Abstract

The problem of this study illustrates that most of the private sector institutions do not have effective internal auditing system with capacity to monitor and improve the performance and avail effective reports in the relevant time that results in successful inspection operations.

This study aims to manifest the role of internal auditing in monitoring and improving the performance of the private sector institutions through the role played by the internal auditing reports, which is eventually depicted in the increase of the quality of productivity.

The researcher has used the inferential and inductive method, in addition to the historical and descriptive methods to be applied in some of the private sector institutions, and then analyzing data of the primary and secondary sources through extracting the related results.

To solve this problem, these hypotheses were assumed:-

- 1/ Considering internal auditing system leads to improving the performance of the private sector institutions.
- 2/ The quality of internal auditing criteria assists in inspection operations for the performance of the private sector institutions.
- 3/ Weakness of internal auditing system does not assist in monitoring and improving the performance of the private sector institutions.

These hypotheses have been proved, and the significant results can be summed as follow:-

- 1/ Using effective internal auditing system leads to improving the performance of the private sector institutions Which means realizing the objectives?.

2/ Qualifying and training internal auditing employees enable the institutions of the private sector to exploit its available resources in a better way through the quality of the performance.

3/ Autonomy and neutrality of internal auditing functions assist in improving the performance of the institutions of the private sector through drafting impartial reports.

4/ The quality of internal auditing criteria increases the confidence of the owners and the managers in monitoring their institutions performance.

According to these results, the researcher recommends:-

1/ Taking actions to have effective internal auditing system in private sector companies in a manner that helps preparing accurate Reports with high quality to facilitate inspections processes and improve performance.

2/ Making internal auditing system in the private sector institutions necessitate considering the application of the criteria and abiding by the regulations of career ethics.

3/ The necessity of planning and good implementation for internal auditing system in a manner that assists in improving the performance of the private sector institutions.

4/ The need for training and qualifying internal auditing staff in order to be capable of planning and implementing internal auditing operations to contribute in the inspection of the private sector institutions.

فهرس الموضوعات

رقم الصفحة	عنوان الموضوع
أ	استهلال
ب	اهداء
ج	شكر و عرفان
د	ملخص الدراسة
و	Abstract
ح	فهرس الموضوعات
ي	فهرس الجداول
ك	فهرس الاشكال
1	المقدمة
2	الاطار المنهجي
6	الدراسات السابقة
16	الفصل الاول: مفهوم واهداف المراجعة الداخلية وتطورها وعلاقتها بالرقابة الداخلية.
17	المبحث الاول : مفهوم واهداف المراجعة الداخلية وتطورها
27	المبحث الثاني : العلاقة بين المراجعة الداخلية والرقابة الداخلية
33	الفصل الثاني: معايير المراجعة الداخلية ومفهوم واهمية الاداء .
34	المبحث الاول : معايير المراجعة الداخلية
41	المبحث الثاني : مفهوم واهمية الاداء .
47	الفصل الثالث : الدراسة التطبيقية
48	المبحث الاول : مجتمع الدراسة واداة جمع البيانات
50	المبحث الثاني : تحليل البيانات واختبار الفروض
65	الخاتمة
66	النتائج

67	التوصيات
68	مقترحات بحوث
69	المراجع
70	المراجع والمصادر
74	الملاحق

فهرس الجداول

رقم الصفحة	عنوان الجدول	رقم الجدول
52	اعمار العينة المبحوثة بالتكرارات والنسب المئوية	1/2/3
53	وظائف العينة المبحوثة بالتكرارات والنسب المئوية	2/2/3
54	تخصصات العينة المبحوثة بالتكرارات والنسب المئوية	3/2/3
55	المؤهل العلمي لافراد العينة المبحوثة بالتكرارات و النسب المئوية	4/2/3
56	الخبرات العملية لافراد عينة المبحوثة بالتكرارات والنسب المئوية	5/2/3
57	التكرارات والنسب المئوية لاستجابات افراد العينة المبحوثة عن اسئلة الفرضية الاولى	6/2/3
58	الوسط الحسابي والانحراف المعياري وقيمة مربع كاي ودرجات الحرية والقيمة الاحتمالية لاستجابات افراد العينة المبحوثة عن اسئلة الفرضية الاولى	7/2/3
59	التكرارات والنسب المئوية لاستجابات افراد العينة المبحوثة عن اسئلة الفرضية الثانية .	8/2/3
60	الوسط الحسابي والانحراف المعياري وقيمة مربع كاي ودرجات الحرية والقيمة الاحتمالية لاستجابات افراد العينة المبحوثة عن اسئلة الفرضية الثانية	9/2/3
61	التكرارات والنسب المئوية لاستجابات افراد العينة المبحوثة عن اسئلة الفرضية الثالثة.	10/2/3
62	الوسط الحسابي والانحراف المعياري وقيمة مربع كاي ودرجات الحرية والقيمة الاحتمالية لاستجابات افراد العينة المبحوثة عن اسئلة الفرضية الثالثة	11/2/3

فهرس الاشكال

رقم الصفحة	عنوان الشكل	رقم الشكل
52	اعمار العينة المبحوثة بالتكرارات والنسب المئوية.	1/2/3
53	وظائف العينة المبحوثة بالتكرارات والنسب المئوية	2/2/3
54	تخصصات العينة المبحوثة بالتكرارات والنسب المئوية	3/2/3
55	المؤهل العلمي لافراد العينة المبحوثة بالتكرارات و النسب المئوية	4/2/3
56	الخبرات العملية لافراد عينة المبحوثة بالتكرارات والنسب المئوية	5/2/3