

الإستهلال

قال الله تعالى:

﴿وَقَالَ الَّذِينَ كَفَرُوا لَا تَأْتِينَا السَّاعَةُ قُلْ بَلَىٰ وَرَبِّي لَتَأْتِيَنَّكُمْ
عَالَمِ الْغَيْبِ لَا يُعْزِبُ عَنْهُ مِثْقَالُ ذَرَّةٍ فِي السَّمَاوَاتِ وَلَا فِي
الْأَرْضِ وَلَا أَصْغَرُ مِنْ ذَلِكَ وَلَا أَكْبَرُ إِلَّا فِي كِتَابٍ مُّبِينٍ﴾

سورة سبأ الآية {3}

الإهداء

إلى من لو قلت فيها كل شي لن أكون قد أوفيتها أي شيء وإن حروفي
وكلماتي لن توفيتها حقها أُمي الحبيبة

إلى من أحمل أسمه بكل الفخر والإعزاز أبي العزيز
لطالما أردت أن أوفيكم بعض من حقكم علي ولكنني أعلم بأن حقكم أعظم مما
أملك لكم خالص حبي ووفائي واحترامي وتقديري ودعواتي

إلى من هم أجمل شي في الحياة إخوتي

إلى من هي بمثابة أُمي إلى من كانوا لي المنزل الثاني أفراد أسرتي الأعزاء

إلى من قاسمتني الحياة وكانت لي عوناً وملاًذاً إلى منارة الحب زوجتي

إلى كل من علمني حرفاً أو زودني بمعرفة أو نصحتني بنصيحة

إلى كل من جمعني بهم حب العلم والمعرفة أساتذتي ، أصدقائي وزملائي

إليهم جميعاً أهدي هذا البحث

الباحث

الشكر والتقدير

ربي أوزعني أن اشكر نعمتك التي أنعمت علي وعلى والدي وان أعمل صالحاً ترضاه، الحمد لله الذي بنعمته وفضله تتم الصالحات، الشكر أولاً وأخيراً لله واهب النعم والأرزاق، الشكر موصل إلى جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا تلك الصرح العملاق التي ما فتئت تقدم العلم لكل طالب لإتاحتها فرصة الدراسة لي والشكر موصل للدكتور/ مصطفى نجم البشاري الذي تفضل بوقته وجهده بالموافقة على الإشراف على هذا البحث وقدم لي النصح والإرشاد والتوجيه حتى رأى هذا البحث النور فله مني جزيل الشكر وفائق التقدير وخالص الثناء، وقبل أن أمضي أتقدم بأسمى آيات الشكر والامتنان والتقدير والمحبة إلى الذين حملوا أقدس رسالة في الحياة إلى الذين مهدوا لنا طريق العلم والمعرفة إلى جميع أساتذتنا الأفاضل بجامعة السودان وأساتذتنا بجامعة أدمان الأهلية لما قدموه لنا من علم فجزاهم الله عنا خير الجزاء وأتقدم بالشكر للأستاذة/ إيمان عبدالهادي لمساعدتي في تحليل الاستبيان، وأتقدم بالشكر لأسرة مكتبة جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا، والشكر موصل لأصدقائي (معتز، حسن، مجدي، هادية) لما قدموه من عون ومساندة، كما لا يفوتني أن أشكر زملائي من الدفعة السابعة ماجستير المحاسبة والتمويل، وأخيراً الشكر والتقدير لكل من ساعد على إتمام البحث وقدم لي العون ومد لي يد المساعدة وزودني بالمعلومات اللازمة لإتمام هذا البحث.

الباحث

مستخلص البحث

تناول البحث أثر محددات جودة الأداء المهني في زيادة كفاءة وفعالية عملية المراجعة. تمثلت مشكلة البحث في أنه تعتبر المراجعة ذات فعالية وكفاءة إذا تم أدائها بصورة جيدة وحسب معايير المراجعة وعدم إلزام مكاتب المراجعة بتلك المعايير يقلل من جودة الأداء واحتمال اكتشاف الأخطاء أقل.

هدف البحث إلى التعرف على الآثار المترتبة على جودة الأداء المهني على عملية المراجعة وتوضيح مدى إلزام مكاتب المراجعة وتطبيقها لمعايير جودة الأداء المهني بالسودان.

استخدم الباحث المناهج التالية :

المنهج الاستنباطي لتحديد محاور البحث ووضع الفرضيات ، المنهج الاستقرائي لاختبار الفرضيات، المنهج التاريخي لتتبع الدراسات السابقة التي لها علاقة بموضوع البحث، المنهج الوصفي باستخدام أسلوب العينة العشوائية لمعرفة أثر محددات جودة الأداء المهني في زيادة كفاءة وفعالية عملية المراجعة.

قام البحث باختبار الفرضيات التالية :

1. إتباع مكاتب المراجعة لمعايير جودة الأداء المهني يؤدي إلى زيادة كفاءة وفعالية عملية المراجعة.
2. تؤدي محددات جودة عملية المراجعة دوراً إيجابياً في كفاءة عملية المراجعة.
3. تترتب على المراجع دعاوى قضائية عند عدم الإلتزام بمعايير جودة المراجعة.

لاختبار هذه الفرضيات تم توزيع استبيان على عينة من مكاتب المراجعة وديوان المراجع العام وبعض المراجعين الداخليين بالشركات وتحليلها باستخدام البرنامج الإحصائي (SPSS) وتم إثبات الفرضيات واستخراج العديد من النتائج منها :

1. أن التخصص الصناعي للمراجع يمكن من خلاله الحكم على جودة الأداء المهني للمراجع ونجد أن التخصص الصناعي للمراجع له آثاراً إيجابية على تحسين جودة الأداء المهني.

2. أن توافر التأهيل العلمي والمهني لأعضاء مكتب المراجعة وتدريب المراجعين على استخدام الكمبيوتر والأساليب الحديثة يساهم بصورة كبيرة في زيادة جودة الأداء في إنجاز عملية المراجعة على الوجه الأكمل والتقارير عن القوائم المالية بكل مهنية واحتراف.
3. إن توفر الخبرة العملية لشريك أو لمدير المراجعة أو المراجعين تعتبر ذات أهمية كبيرة جداً بالنسبة لجودة المراجعة حيث تعتبر عاملاً مهماً حتى يتسنى للمكتب أداء عملية المراجعة بالجودة المطلوبة.
- وكانت هنالك العديد من التوصيات منها :
1. تفعيل الرقابة على جودة الأداء المهني والتعرف على مواطن الضعف البرنامج المتبع لكل مكتب مراجعة لضمان وتحسين جودة أداء المكتب.
 2. ضرورة إلزام مكاتب المراجعة بمعايير المراجعة الدولية حتى يتم تبني أو تطوير معايير خاصة بجودة الأداء المهني في المراجعة بالسودان.
 3. يجب الاهتمام بالبحوث والدراسات المرتبطة بتطوير جودة الأداء المهني في المراجعة والعمل على دراستها ومعرفة الدور الذي يمكن أن تسهم به في زيادة جودة الأداء المهني ومدى مساهمتها في تبني معايير خاصة بجودة الأداء المهني في السودان.

Abstract

This research tackles the impact of profession quality constraints in Enhancing the efficiency and effectiveness of Audit process. Was the research problem is that auditing is effective and efficient if good performed and we find that there are standards for the quality of professional performance, the auditor when reviewing the financial statements to abide by those standards and limitations, where we find that the commitment of audit firms elements and determinants of the quality of professional performance are inadequate. We also find that audit quality means the examination of good financial statements in order to detect errors and misappropriations and the formation of professional opinion neutral about the fairness of the financial statements, and we find that when the audit firms do not abide by quality standards of professional performance are good, the performance ratio are not good and the potential for the discovery of errors less.

Where you can ask the following questions:

1. Is committed to the application of audit firm's quality standards of professional performance?
2. Are the determinants of audit quality in a positive role in increasing the efficiency of the audit quality of professional performance needs and expectations of the client?
3. Do you have references to the responsibility when you are not a commitment to quality standards of professional performance?

The research aims to identify the implications of applying the quality standards of professional performance on the audit process and clarify the extent of the commitment of audit firms and application of quality standards of professional performance in the Sudan also aims to indicate the role of the elements of quality performance on the efficiency of the process of review and study and learn the concept of quality audit and its determinants..

The researcher used the following method:

The researcher used the deductive method for specification of the research pivots and laying down the hypotheses, the inductive method for the hypotheses test, the historical method for previous studies follow up which related to the study subject and the descriptive method, by using the random sample style to know the role of the impact of profession quality constrains in Enhancing the efficiency and effectiveness of Audit process

The research tested the hypotheses are:

1. Follow the audit firm's quality standards of professional performance to increase the efficiency and effectiveness of the review process.
2. Leading determinants of the quality of the review process a positive role in the efficiency of the review process.
3. Contained references to lawsuits when not in compliance with the standards of quality review.

To test this hypothesis, the researcher prepared questionnaire was distributed to a sample of audit firms, the Auditor General Chamber, and internal auditors in some companies and analyzed using statistical program (spss) was to prove hypotheses and extracting many of the results, including:

1. That industry specialization of references from which to judge the quality of the professional performance of Literature, we find that the auditor industry specialization has a positive effect on improving the quality of professional performance.
2. That the availability of educational and vocational qualification of the members of the Audit Office and the training of the auditors on the use of computers and modern techniques contributed significantly to increasing the quality of performance in the completion of the review process fully and report on the financial statements in all professional and professionalism.
3. The availability of practical experience of the partner or audit manager or auditors considered to be of very great importance for the quality review is an important factor in

order for the Office of the performance review process required quality.

There were many of the recommendations:

1. Activating the control over the quality of professional performance and to identify the weaknesses of each Office program followed a review to ensure and improve the quality of the performance of the office.
2. Need the commitment of audit firms of international audit standards until the adoption or development of standards for quality professional performance in the review of Sudan.
3. Attention must be paid to research and studies related to the development of quality professional performance in the review and work on the study and knowledge of the role that could contribute in increasing the quality of performance and the extent of its contribution to the adoption of standards for quality professional performance in the Sudan.

فهرس الموضوعات

رقم الصفحة	عنوان الموضوع
أ	الاستهلال
ب	الإهداء
ج	الشكر والتقدير
د	المستخلص
ز	ABSTRACT
ي	فهرس الموضوعات
ك	فهرس الجداول
ل	فهرس الأشكال
1	المقدمة
2	أولاً: الإطار المنهجي
6	ثانياً: الدراسات السابقة
24	الفصل الأول: مفهوم عملية المراجعة وجودة الأداء المهني في المراجعة
25	المبحث الأول: مفهوم عملية المراجعة
31	المبحث الثاني: مفهوم جودة المراجعة
35	الفصل الثاني: محددات وعناصر جودة المراجعة
36	المبحث الأول: أهمية وأهداف جودة المراجعة
41	المبحث الثاني: معايير الرقابة على جودة المراجعة
47	الفصل الثالث: نبذة تعريفية
48	المبحث الأول: نبذة تعريفية
62	المبحث الثاني: تحليل البيانات واختبار الفرضيات
88	الخاتمة
89	أولاً: النتائج
91	ثانياً: التوصيات
93	المصادر والمراجع
95	الملاحق

فهرس الجداول

رقم الصفحة	عنوان الجدول	رقم الجدول
63	التوزيع التكراري للمبحوثين وفق لمتغير العمر	1/2/3
64	التوزيع التكراري للمبحوثين حسب المؤهل العلمي	2/2/3
65	التوزيع التكراري للمبحوثين حسب المؤهل المهني	3/2/3
67	التوزيع التكراري للمبحوثين حسب المركز الوظيفي	4/2/3
68	التوزيع التكراري للمبحوثين حسب التخصص	5/2/3
70	التوزيع التكراري للمبحوثين حسب الخبرة العملية	6/2/3
72	التوزيع للمبحوثين لعبارات الفرضية الأولى	7/2/3
75	التوزيع للمبحوثين لعبارات الفرضية الثانية	8/2/3
78	التوزيع للمبحوثين لعبارات الفرضية الثالثة	9/2/3
82	نتائج اختبار T للأوساط الحسابية لعبارات الفرضية الأولى	10/2/3
84	نتائج اختبار T للأوساط الحسابية لعبارات الفرضية الثانية	11/2/3
86	نتائج اختبار T للأوساط الحسابية لعبارات الفرضية الثالثة	12/2/3

فهرس الأشكال

رقم الصفحة	عنوان الشكل	رقم الشكل
63	شكل بياني يوضح المبحوثين وفق لمتغير العمر	1/2/3
65	شكل بياني يوضح المبحوثين حسب المؤهل العلمي	2/2/3
66	شكل بياني يوضح المبحوثين حسب المؤهل المهني	3/2/3
67	شكل بياني يوضح المبحوثين حسب المركز الوظيفي	4/2/3
69	شكل بياني يوضح المبحوثين حسب التخصص	5/2/3
70	شكل بياني يوضح المبحوثين حسب الخبرة العملية	6/2/3