



## واقع تطبيق الادارة الحديثة باللجنة الاولمبية السودانية من وجهة نظر الاداريين العاملين باللجنة

أحمد آدم أحمد محمد و مجدى عبدالحليم عبدالحليم

1. جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا
2. جامعة قطر، magdi@qu.edu.qa

### المستخلص :-

هدفت هذه الدراسة الى التعرف على واقع تطبيق الادارة الحديثة باللجنة الاولمبية السودانية من وجهة نظر الاداريين العاملين باللجنة، استخدم الباحثان المنهج الوصفي التحليلي لهذه الدراسة وتكونت عينة الدراسة من ( 30 ) فرلاً من الاداريين العاملين باللجنة الاولمبية السودانية ، كما استخدمنا الاستبانة كأداة لجمع المعلومات ، وكذلك استخدمنا برنامج الحزم الإحصائية SPSS لمعالجة البيانات، وتوصلت الدراسة الى أهم النتائج التالية : جاءت استجابات عينة الدراسة بدرجة ضعيفة نحو واقع تطبيق الادارة الحديثة باللجنة الاولمبية السودانية وبنسبة ( 73.3 % ) ويتضح ذلك من خلال الآتى : ليس هناك ترتيب وتنظيم للعمل والنشاط الجماعى باللجنة . العلاقات المتوازنة والتعاون التام مع المنظمات الرياضية والحكومية الشبيهة غير موجودة . لا تتمتع إدارة اللجنة الاولمبية السودانية بالقدرات والمهارات الذهنية والفكرية الضرورية للاداء الإدارى . الرضا من المتعاملين مع إدارة اللجنة الاولمبية السودانية من اتحادات واندية ومؤسسات رياضية محدود جدا .

**الكلمات المفتاحية :** - الثورة المعرفية - الاساليب الإدارية - الإدارة الرياضية - المدير الاستراتيجي - المرونة التنظيمية - الأولمبياد .

### ABSTRACT

This study aimed to identify the status of the application of modern management Olympic Committee Sudanese from the standpoint of the administrative committee personnel, The researchers used the descriptive analytical method, the study sample consisted of (30) members of the administrative personnel at the Sudanese Olympic committee, A questionnaire was used as a tool to collect data , the statistical packages (SPSS) was used for data processing. The most important results are following: The status of the application of modern management in Sudanese Olympic Committee was weak for the following reasons: There is no organization group work in Sudanese Olympic Committee. No relations with sports and government organizations. - Sudanese Olympic Committee does not have the management capacity and the mental and intellectual skills. Sports clubs and associations and institutions are not agree with the Sudanese Olympic Committee in treatment.

**Keywords:** Cognitive revolution - administrative methods - Sports Management - Strategic Director - organizational flexibility - the Olympics.

### المقدمة :-

ان التغيير و التحديث و السرعة أصبحت من سمات هذا العصر، فقد شهدت السنوات القليلة الماضية ارتفاعاً واضحاً في وتيرة التغييرات العالمية على الصعيد السياسي والاقتصادي والفكري بواسطة مجموعة من المعارف والعلوم أبرزها الثورة المعرفية ومصاحبها من تكنولوجيا متقدمة وبخاصة في مجالى الاتصالات وتقنية المعلومات الأمر الذي فرض على المنظمات إعادة النظر في ثقافتها التنظيمية وأسلوب إدارتها للموارد البشرية، وأن تأخذ بعين الاعتبار التغييرات وتتمس الأنظمة الجيدة والمفاهيم الحديثة لاستنباط أفضل الأساليب والعمل على استثمارها بما يتلاءم مع بيئتها و يحقق أهدافها بكفاءة وفاعلية

تعتبر الاساليب الادارية المعاصرة في الخدمة الاجتماعية احدى الركائز الأساسية التي تساعد على تقدم الخدمة المهنية والنهوض بها, كما أنها تزيد من فعالية المنهج الاداري في حل المشكلات الاجتماعية من اول مراحل وضع السياسة العامة والخطط الى مرحلة التقييم

وتعرف الادارة بانها عملية تبسيط وتبصير باهداف كل جانب من النشاط مع التحديد الواضح للمسؤوليات واطلاق حريات العاملين في محاولاتهم تحقيق تلك الاهداف كل في اطار تخصصه, وهدفه المحدد دون التقيد بالنظم البيروقراطية وتعقيدات اللوائح والتعليمات ثم محاسبتهم على تحقيق النتائج .

لا توجد وصفة سحرية يمكن أن تطبق على مؤسسة وتحل جميع مشكلاتها كما إن تطبيق أسلوب إداري دون غيره إنما يجب أن ينطلق من خلال الدراسة الواعية والكافية لواقع المؤسسة ، كما أن مدى نجاح أسلوب دون آخر هو أيضاً راجع إلى طبيعة المؤسسة التي طبق فيها ذلك الأسلوب وسلوك العاملين وكذلك الثقافات والحضارات ، أن التعامل مع المتغيرات التي تحدث على المستوى المحلي والإقليمي والعالمي يتطلب ضرورة أحداث تغييرات جذرية في أسلوب الإدارة في المنظمات الحكومية وكيفية تقديمها للخدمات، وهذا يستلزم تبني مفهوم حديث للإصلاح الإداري يتلاءم والتغيرات التي يمر بها الجهاز الحكومي. فالمفهوم التقليدي للإدارة العامة لم يعد قادراً على التعامل مع التطورات الحديثة (محمد حسن يوسف ، 2008م )

لذا ينبغي على جميع العاملين في المجال الرياضي معرفة علم الإدارة وذلك ليساعدهم في ممارسة الأعمال الإدارية وبأداء عالي المستوى ، ولذلك فأن استيعاب الأعمال الإدارية من قبل العاملين في المجال الإداري الرياضي وتنفيذهم للمبادئ الإدارية بصورة علمية دقيقة تؤدي الى تحقيق الأهداف المطلوبة وبأفضل الطرق(قصي فوزي خلف ، 2009م ، ص4 )

**مشكلة الدراسة :-** من خلال عمل الباحثان كمختصين في مجال التربية الرياضية , وعملهما في إدارة بعض المؤسسات والهيئات الرياضية , لاحظنا أن هناك تدني وتراجع كبير جداً في مستوى أداء إدارات المؤسسات الرياضية في السودان والتي من بينها اللجنة الاولمبية والتي يطلق عليها كثيراً أم الاتحادات الرياضية ، وهذا التدني انعكس على المستوى الرياضي بصورة عامة وعلى الرياضات الأولمبية بصورة خاصة ، كما إنعكس ذلك على المشاركات والانجازات الاولمبية السودانية بصورة واضحة جداً ، فلقد كان للسودان مشاركات في الاولمبياد بفعاليات أولمبية متعددة وإنجازات في رياضات أولمبية مختلفة ومنها ظهور أسماء سودانية مثل : أبوبكر كاكى وإسماعيل أحمد إسماعيل ، كأبطال أولمبيين عالميين ، أما في السنوات الاخيرة فقد تلاحظ عكس ذلك متمثلاً في قلة عدد أفراد البعثات السودانية المشاركة في الفعاليات الاولمبية ، بالإضافة الى المشاركة الضعيفة جدا للسودان في الرياضات الاولمبية وإنعدام تحقيق أى أنجاز في هذه المشاركات الأولمبية ، كل هذا جعل الباحثان يعتقدان أن الاسلوب الاداري باللجنة الاولمبية السودانية قد يكون هو السبب ، الشئ الذي دعاهما لإجراء هذه الدراسة للتعرف على الواقع الاداري باللجنة الاولمبية السودانية في الفترة من 2011م- 2014م .

**أهمية الدراسة:-** تأتي أهمية الدراسة من انها:

- تفيد المسؤولين والاداريين باللجنة الاولمبية السودانية في تحسين الاداء الاداري.
- تفيد الاجهزة والمؤسسات والهيئات الرياضية في تفعيل وتطوير المستوى الاداري بها .
- تفيد الاتحادات والاندية والمؤسسات الرياضية الاولمبية واللاعبين في تحقيق الانجاز في المشاركات الاولمبية.

**أهداف الدراسة :-** تهدف الدراسة إلى:

- التعرف على واقع تطبيق الادارة الحديثة باللجنة الاولمبية السودانية من وجهة نظر الاداريين العاملين باللجنة الاولمبية السودانية في الفترة من 2011م- 2014م.

**تساؤلات الدراسة:-**

- ما هو واقع تطبيق الادارة الحديثة باللجنة الاولمبية السودانية من وجهة نظر الاداريين العاملين باللجنة الاولمبية السودانية في الفترة من 2011م- 2014م ؟

**الإطار النظري والدراسات السابقة :**

**مفهوم الإدارة الرياضية :** الإدارة الرياضية لها تعريفات كثيرة فقد عرفها ( أحمد نجا ، 2010م ، ص20) على " إنها صنع القرارات ، ومنهم من يرى انها تنظيم الموارد واستخدامها لتحقيق اهداف محددة سابقاً، ومنهم من يرى انها عملية التنبؤ والتخطيط والتنظيم وصدار الاوامر والتنسيق و الرقابة ومن أبرز هذه التعاريف :-"الإدارة الرياضية هي نشاط له مضمون ويحتوي على مكونات رئيسة ويقوم به افراد قادرين على استخدام ما هو متاح من موارد لتوجيه العاملين نحو اهداف محددة الإدارة الرياضية هي عملية تخطيط وقيادة ورقابة مجهودات أفراد المؤسسة الرياضية ، واستخدام جميع الموارد لتحقيق اهداف المؤسسة .

**مستويات الإدارة الرياضية :**

الإدارة العليا : هي المجموعة الصغيرة من الافراد والتي تقوم بعمل السياسات والخطط العامة للمنظمة ويتم تحقيق الهدف من خلالها . وتعمل هذه الإدارة على : -

- أ- تحديد الاهداف العامة للمشروع .
- ب- تخطيط الهيكل التنظيمي للمشروع .
- ج- وضع الخطط طويلة المدى .
- د- رسم السياسات والقواعد والقوانين .
- هـ- التأكيد على أهمية المسؤولية الجماعية .

**الإدارة الوسطى :-** وتلعب دوراً وسطاً بين الإدارة المباشرة والعليا ، ومن اختصاصاتها متابعة السياسة العامة ومتابعة تحقيق الاهداف وترجمة الاهداف طويلة المدى الى أهداف محلية قصيرة ، وتقوم الإدارة الوسطى بالآتي :

- أ- وضع الخطط الفرعية قصيرة المدى .
- ب- رسم السياسة التنفيذية لتحقيق الخطط الفرعية .
- ج- وضع نظم العمل .

**الإدارة المباشرة ( التنفيذية ) :-** وهي التي تقوم بالتنفيذ المباشر لسياسة المؤسسة ، اي انها تعمل على تحقيق الاهداف والخطط التي تضعها الإدارة العليا وتعمل تحت سلطة ومسؤولية الإدارة الوسطى ( نعمان عبدالغنى ، 2010م ) .

**اهمية الإدارة الرياضية :-**

ان الإدارة الرياضية من اهم العناصر في تحقيق النجاحات و الفوز بالبطولات ، ولعل ما كتب فيها من وجهات نظر مختلفة ، يفسر مدى حاجة اي مؤسسة رياضية الى ادارة رياضية تمتاز بالفكر الاداري الجيد والتخطيط المستقبلي للفريق .

**مفهوم الإدارة الحديثة :** يعتبر تطور الإدارة الحديثة خلال العشرين سنة الماضية واحد من اكثر الاتجاهات الدولية المعاصرة اللائقة للنظر في الإدارة العامة، فقد هيمنت الإدارة العامة الحديثة على اجندة الإصلاح الإداري في العديد من دول العالم . وقد تم تطبيقها بصورة كاملة في كل من المملكة المتحدة، نيوزلندا، استراليا، هولندا، السويد، والولايات المتحدة الأمريكية وكندا. وقد ظهر هذا النموذج أو الإطار بأسماء مختلفة : الإدارة العامة الجديدة ، نموذج ما بعد البيروقراطية ، الإدارة العامة بناء على نظام ، واعادة اختراع الحكومة ، وبالرغم من اختلاف مسميات الإدارة العامة الحديثة ، فقد حاول الاكاديميون والخبراء تناول الإدارة الحديثة بعدة مفاهيم وتعريف منها :- الإدارة الحديثة "هي اسلوب يقوم على ادارة وتوجيه الموارد المادية والبشرية وتنظيمها في بنيات او هياكل دينميكية لبلوغ نتائج واهداف مشتركة ترضى المستفيدين من تحقيقها وتؤمن للعاملين فيها الشعور بسعادة المتنفذ باتقان الإدارة العامة الحديثة ، كذلك إلى تغيير الثقافة التنظيمية،تحسين الجودة، الاستجابة للعملاء، وممارسة المشاركة الإدارية، الاتجاه نحو آلية السوق، واستخدام الموارد بأسلوب يتميز بالكفاءة والفاعلية .

وهي النشاط الذي يهتم بتخطيط وتنظيم وتوجيه وتنسيق أعمال الآخرين لتحقيق هدف معين " كما أنها توفر نوعاً من التعاون والتنسيق بين الجهود البشرية المختلفة من أجل تحقيق هدف معين. فالإدارة الحديثة هي "هي مجموعة من النظم والمبادئ لتحقيق أهداف مرسومة ضمن خطه مستقبلية بجهود وطاقت بشرية" (نعيم الظاهر ، 2009م ، ص5 )

**المفاهيم الإدارية المعاصرة :** تكمن المفاهيم الإدارية المعاصرة الفكرية والعملية ، فيما يلي: -  
**المرونة التنظيمية :** هي قدرة المنظمة على الاستجابة لمختلف التغيرات والتطورات البيئية سواء الداخلية أو الخارجية.

**المدير الاستراتيجي :** المدير الاستراتيجي هو كل شخص يسهر على الإدارة الإستراتيجية للمنظمة من خلال اتخاذ القرارات الإستراتيجية وصياغة الإستراتيجية وتنفيذها ومتابعتها ويكون مسؤول عن نتائج المنظمة.  
**إدارة الإستراتيجية :** هي عملية رسم الاتجاه المستقبلي للمنظمة واختيار النمط والتصرف الملائم على المدى البعيد في ضوء العوامل والمتغيرات البيئية.

**التفكير الإبتكاري :** يشير إلى قدرة الفرد على إنشاء شيء جديد انطلاقاً من المزج بين عناصر موجودة بطريقة إبداعية تصفي في الأخير إلى قيمة فكرية جديدة .

**التفكير الاستراتيجي :** يشير إلى تلك القدرات والمهارات الذهنية والفكرية الضرورية لقيام الفرد بالتصرفات الإستراتيجية وممارسة مهام الإدارة الإستراتيجية

**إدارة الجودة الشاملة :** هي تلك الجهود والأنشطة التي تستهدف تحسين شامل لكافة عمليات وأنشطة ووظائف المؤسسة، بالتركيز على تلبية رغبات ومتطلبات العميل.

**إدارة المعرفة :** يمكن اعتبار إدارة المعرفة على أنها مختلف الأنشطة المنظمة والمخططة والموجهة إلى الحصول على المعرفة عن طريق الإنتاج أو اقتنائها جاهزة من مصادر خارجية ثم الاستفادة منها

**الإدارة الإلكترونية :** الاعتماد الرئيسي والمحوري على التقنيات الالكترونية في انجاز وإتمام المهام والأعمال الإدارية

**إدارة الأزمات :** تشير إدارة الأزمات إلى الحركية المستمرة للإستعداد للازمات من خلال أنشطة التنبؤ بها ومحاولة تجنبها والإستعداد الجيد لها والتخفيف من آثارها.

**الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية :** هي تعبير عن الاتجاه العام للمؤسسة لبلوغ أهدافها الإستراتيجية (طويلة الأجل) من خلال مواردها البشرية التي تسهم بجهودها في تنظيم الخطة الإستراتيجية للمؤسسة.

**الإبداع الإداري :** وهو مصطلح يشير إلى التجديد إذ يعتمد بشكل أساسي على المبادرة والمبادرة، فانطلاقاً من أفكار ومعارف يتم تكوين أشياء جديدة ومبتكرة لم تكن سابقاً موجودة .

**إعادة الهيكلة :** وهي عملية إعادة بناء التنظيم حيث أنها تركز على تغيير الوظائف والأقسام والأنشطة نتيجة الدمج والحذف أو إضافة وظائف وأنشطة، وتظهر كنتيجة لذلك تخفيض العمالة وتصغير حجم المنظمة، وذلك بهدف زيادة قدرة المنظمة على الاستجابة للتغيرات والمنافسة

**رضا و ولاء العميل :** ويمكن تعريف رضا العميل على انه حالة نفسية مرضية أو شعور بالرضا من طرف العميل نتيجة لنجاح المنظمة في تحقيق رغبات وحاجيات العميل لمرة واحدة

**إقتصاديات الوقت :** الاستفادة القصوى من الوقت المتاحة وإستغلاله أحسن استغلال، سواء من ناحية رفع سرعة الاستجابة لحاجيات ومتطلبات العملاء أو من خلال إستغلال الوقت في تطوير القدرات والمهارات ومن ثم تحسين الأداء (محمد نمر على احمد ، 2011م ، ص12).

#### نشأة وتاريخ الحركة الأولمبية :-

ولدت الحركة الأولمبية في اليونان القديمة ، من خلال الألعاب الأولمبية القديمة التي كانت واحدة من المهرجانات الدينية العديدة التي سادت في ذلك الزمان ، والتي نبعت من خلالها فكرة الحركة الأولمبية عام 776 ق . م. وكانت الألعاب في بادئ الأمر تشمل الجري بطول الملعب أو الميدان الرياضي التي كانت تقام عليه الألعاب آنذاك وكان طوله ( 192 ) متراً تقريباً . ثم أضيفت بعد ذلك وقائع أخرى ومدت الألعاب إلى خمسة أيام لتشمل الجري بطول الملعب مرتين ، وسباق لمسافة طويلة تحت اسم ( الدوليكوس ) ، ثم سباق الدروع ، والملاكمة ، والمصارعة الحرة التي تدعى ( البانكرسيون ) ثم أضيفت بعد ذلك سباق العربات والمباريات الخماسية التي تضم القفز الطويل ، رمي الرمح ، رمي القرص ، والسباق لمدة قصيرة ، المصارعة ، وإن معظم الألعاب التي كانت تقام في الألعاب الأولمبية كانت تتناسب مع الجو أو البيئة المحيطة آنذاك . وكانت أهمية الألعاب ليس في أهميتها كمعتقد ديني ، بل كانت تعقد الهدنة العسكرية في أثناء الاحتفالات الأولمبية وكان هدف المشارك الأسمى هو الحصول على إكليل غصن الزيتون الذي يتوج به الفائز في هيكل الإله ( زيوس ) وهو على شكل تاج يوضع على الرأس فقط . لكن مع مرور الأيام وانتشار الفساد وبعد الناس عن الدين ، بدأت الألعاب الأولمبية في الاندثار شيئاً فشيئاً وقل الاهتمام بها حتى عام 393 م ، حيث ألغى الإمبراطور الرومان ( تيودس ) الألعاب كلها من الأساس ودمر هيكل أولمبيا المقدسة بالكامل ، وكانت الألعاب الأولمبية القديمة قد أقيمت 286 مرة قبل توقفها في العصر القديم ( رضوان ، 2010م )

#### الأولمبياد الحديثة :

ولأن الفكرة الأولمبية فكرة خالدة فقد قامت بعثة آثار ألمانية بالتنقيب في أثينا حيث استطاعت اكتشاف معابد أولمبيا وموقعها وكشف الوثائق والأحجار عن تاريخ الألعاب الأولمبية ثم أخذ البارون ( بيير دي كوبرتان ) الفرنسي الجنسية هذا الخيط الأثري وبدأ يدعو في كل أوروبا لإحياء فكرة الألعاب الأولمبية بكل مثلها العليا ، وجمع حوله الشباب لتبني الفكرة وكان ذلك وبالتحديد في 25 نوفمبر عام ( 1892م ) . وكانت دعوة ( كوبرتان ) مركزة على تحرير الألعاب الأولمبية الحديثة من التمييز الطبقي والعنصري والديني والسياسي ، حيث دعا عدداً من الرجال البارزين والمهتمين إلى الاجتماع معه في باريس في 23 يونيو من عام ( 1894م ) وعقدوا أول اجتماع لهم من أجل تشكيل أول لجنة أولمبية دولية تقوم بإحياء وإعادة فكرة ونشاط الألعاب الأولمبية القديمة مرة أخرى . وقد أقيمت أول دورة أولمبية في العصر الحديث في عام ( 1896م ) وفي نفس مكانها الأول أثينا ، وشارك فيها ( 295 ) متسابقاً من ( 13 ) دولة ومنذ ذلك العام وهي تقام كل أربعة سنوات باستثناء الأعوام ( 1916م ) و ( 1940م ) و ( 1944م ) بسبب الحرب العالمية الأولى والثانية.

و تعرف فترة كل أربع سنوات بداية من حدث الألعاب ب ( الأولمبياد ) وتقام في بداية كل أولمبياد ، لهذا فالألعاب الأولمبية التي أقيمت في سيدني تحمل رقم ( 27 ) علما بأنها في الحقيقة تحمل رقم ( 24 ) بخضم فترات التوقف الثلاثة ( المجلة الأولمبية السودانية ، 2012م)

**تعريف لألعاب الأولمبية أو الأولمبياد :-** حدث رياضي دولي يشمل الألعاب الرياضية الصيفية والشتوية، يشارك فيه الرياضيون من كلا الجنسين في المنافسات المختلفة ويمثلون دولاً مختلفة. وينظم هذا الحدث حالياً كل أربعة سنوات) وقد أقيمت الألعاب الأولمبية القديمة في مدينة أولمبيا في اليونان من القرن الثامن قبل الميلاد وحتى القرن الخامس الميلادي. وقد أسس البارون بيير دي كوبرتان اللجنة الأولمبية الدولية في سنة 1894 م عبر الكونغرس الأولمبي، ومنذ ذلك الحين أصبحت هذه اللجنة الهيئة الحاكمة للحركة الأولمبية، و يتحدد هيكلتها و إجراءاتها الميثاق الأولمبي.

**أهداف الحركة الأولمبية :** تهدف الحركة الأولمبية إلى:

- أ- تطوير الخواص البدنية والأخلاقية التي تمثل القاعدة الأساسية للرياضة.
- ب- تربية الشباب على المزيد من روح التفاهم والصداقة ، ومساعدتهم على بناء عالم أكثر أمناً وذلك من خلال الرياضة.
- ج- نشر المبادئ الأولمبية في شتى أنحاء العالم ، وخلق علاقات دولية ودية.
- د- تحقيق اللقاء بين لاعبي العالم في الاحتفال الرياضي العظيم الذي يجري كل أربع سنوات من خلال الألعاب الأولمبية( عبدالرازق أبوداؤد ، 2005م )

**الرموز الأولمبية :-**

**العلم الأولمبي :-** وهو علم أبيض متموج دلالة على خفقانه في الهواء بالاعالي وفيه خمس دوائر مترابطة تمثل قارات العالم الخمس (أوروبا وآسيا وأفريقيا وأوقيانوسيا وأمريكا) في اطار اهداف الألعاب الأولمبية النبيلة التي تدعو لتوحد العالم وتناسي الضغائن والاحقاد، وهذا العلم كان قد اختير من فكرة الفرنسي ( بيير دي كوبرتان ) في عام 1913 وهو مؤسس الألعاب الأولمبية الحديثة وبقى على حاله إلى يومنا هذا ، ترمز الدائرة السوداء في العلم إلى القارة الأفريقية كون العرق المسيطر هناك هو الأسود، الدائرة الصفراء ترمز للقارة الآسيوية كون العرق المسيطر هناك هو الأصفر، الدائرة الحمراء ترمز للقارة الأميركية كون الشعوب الحمراء (الهنود الحمر) هم السكان الاصليين، الدائرة الخضراء ترمز للقارة الأوروبية كونها القارة الوحيدة في العالم التي ليس فيها صحراء ويطغى عليها الخضرة ، الدائرة الزرقاء ترمز للقارة الاوقيانية كون معظم الدول في هذه القارة هي جزر تحيط بها مياه البحار( ألوان أولمبية ، 2006م ).

**القسم الأولمبي :-**يقفراً هذا القسم في يوم الافتتاح من قبل أشهر رياضيي البلد المضيف للأولمبياد، وقد وضعه بيير دي كوبرتان مؤسس الألعاب الأولمبية الحديثة. ونص القسم:

«نقسم أذننا نقبل بالألعاب كمتابرين شرفاء، نحترم قوانينها، ونسعى للاشتراك فيها بشهامة، لشرف بلادنا ولمجد الرياضة.

**النشيد الأولمبي :-** اعتمدت اللجنة الأولمبية الدولية نشيدها في جلستها رقم (55 [3]) في مدينة طوكيو عام 1958م، وأودعت اللجنة موسيقى هذا النشيد في المقر الرئيس للجنة الأولمبية الدولية. وكان أول نشيد ألقى في الدورة الأولمبية الأولى " دورة أثينا عام 1896م"، اقتبس عن أنشودة رياضية إغريقية قديمة، ودشنت به الألعاب الأولمبية الأولى في العصر الحديث. وكتبه الشاعر " كوستيس بالاماس " : " يا عبقرى القدم الأزلي، والد الصحيح والجميل والخير، انزل إلى هذه الأرض وتحت هذه السماء، الشاهدين على مجدك، أنرنا بشعاعك ". وكان البارون الفرنسي " كوبرتان " يفكر في أن يرافق المسابقات الرياضية، إلقاء مقاطع شعرية في رؤية توحيدية لطاقت الإنسان.

**الشعار الأولمبي :-** مكتوب باللغة اللاتينية عند مدخل الملاعب التي تجري فيها المباريات وهو CTTUS ALTIUS FORTIUS أي (أسرع، أعلى، أقوى) وتشير إلى روح المنافسة التي مما تثير المتبارين المشاركين في الألعاب الأولمبية

**القيم الأولمبية :-**

الابتهاج والفرح ببذل الجهد :- يتعلم الشباب ويطور مهاراته البدنية والعقلية والسلوكية بتحدى أنفسهم في الأنشطة البدنية بما في ذلك الرياضة والألعاب .  
بالعب العادل :- اللعب العادل مفهوم رياضي .. لكنه يطبق اليوم على مستوى العالم بعدة طرق مختلفة. يمكن لتعلم اللعب العادل في الرياضة أن يقود إلى نمو وتعزيز حب العدالة في المجتمع والحياة. اللعب العادل مفهوم لا يُقبض ولكن يُتعلّم taught not caught



احترام الآخرين :- عندما يتعلم الشباب الذي يعيش في عالم متعدد الثقافات تقبل واحترام التعدد وممارسة سلوك شخصي آمن فإنه يطور بذلك السلام والتفاهم الإجتماعي.

السعي للتميز excellence :- يمكن للتركيز على التميز أن يساعد الشباب في القيام باختيارات صحية إيجابية وأن يناضل ليكون الأفضل في كل شيء يحاوله.

الموازنة بين البدن والإرادة والعقل :- يحدث التعلم للإنسان في كله وليس عقله فقط وتسهم المعارف البدنية والتعلم من خلال الحركة في تطوير التعلم الخفي والمعرفي معاً.

**اللجنة الأولمبية الدولية :-** تدار الألعاب الأولمبية الدولية بواسطة اللجنة الأولمبية الدولية (IOC) والتي مقرها الرئيس في لوزان، سويسرا. أنشئت اللجنة الأولمبية الدولية سنة 1894 في باريس، فرنسا. يعتبر أعضاء اللجنة الأولمبية الدولية مندوبين من اللجنة إلى دولهم وليسوا مندوبين من دولهم إلى اللجنة، ينتخب معظم أعضاء اللجنة الأولمبية الدولية بعد خدمتهم في اللجان الأولمبية الوطنية في دولهم. كان كل أعضاء اللجنة الأولمبية الدولية الأولى من أوروبا والأمريكيتين مع استثناء لعضو واحد من نيوزيلندا، انتخب أول عضو آسيوي في اللجنة عام 1908م وأول عضو إفريقي سنة 1910م حالياً، لا يزال معظم أعضاء اللجنة من بلدان أوروبا وأمريكا الشمالية. يجب على أعضاء اللجنة التقاعد في نهاية السنة التي يبلغون فيها الثمانين وذلك ما لم يتم انتخابهم قبل سنة 1966م حيث يستطيعون في هذه الحالة البقاء في اللجنة مدى الحياة. تشرف اللجنة الدولية على العديد من الأعمال منها تحديد موقع الألعاب الأولمبية والمفاوضة من أجل حقوق النقل التلفزيوني للألعاب الأولمبية. ينتخب رئيس اللجنة الأولمبية من قبل أعضاء اللجنة الأولمبية الدولية وتتم مساعدته من قبل مكتب تنفيذي وعدد من نوابه. أول رئيس للجنة الأولمبية هو ديميتريوس فيكيلاس (1894م- 1896م) خلفه الفرنسي بيير دي كوبرتان ( 1896-1925 ) ( ثم البلجيكي هنري دي باليت لاتور ( 1925- 1942 ) ثم السويدي سيغفريد إيدستروم (1946-1952) ثم الأميركي أفيري برنجد (1952-1972) ثم الإيرلندي مايكل موريس (1972-1980) وبعدها الأسباني خوان أنطونيو سامارانش (1980-2001) ثم البلجيكي جاك روغ. (2001)

و يحدد الميثاق الأولمبي المبادئ الأساسية للحركة الأولمبية كما يحدد أيضا تنظيمات وصلاحيات اللجنة الأولمبية الدولية والمساعدة في تجسيد الميثاق الأولمبي ، وتقوم اللجنة الأولمبية الدولية بإتاحة الفرصة لرياضيي العام بالاجتماع ببعضهم البعض كل أربع سنوات في دورة الألعاب الأولمبية الصيفية ودورة الألعاب الأولمبية الشتوية) (مدوح فهمي ، 2013م ، ص 6 )

#### الهيكل الإداري للجنة الأولمبية الدولية :-

اللجنة الأولمبية الدولية. - الاتحادات الرياضية الدولية. - اللجان الأولمبية الوطنية. - الاتحادات الرياضية الوطنية  
**اللجنة الأولمبية السودانية :** بعد استقلال السودان دعى سكرتير اتحاد كرة القدم السوداني لحضور مؤتمر اللجان الأولمبية الذي عقد بدمشق بالجمهورية السورية في الفترة من 4 وحتى 7 مارس 1956م ولم تكن هناك اي لجنة اولمبية وطنية وقد كانت اللجنة التحضيرية تتكون من السادة محمد طلعت فريد - عبد الرحيم شداد - احمد علي السجاوي - كمال اميري-عبد الفتاح حمد-عبد المنعم حمدي ، حيث قامت هذه اللجنة باعداد اول نظام اساس للجنة الأولمبية ومن ثم تم اجراء وقيام اول جمعية اولمبية في 16 اغسطس 1956 حيث انتخب اول مجلس ادارة برئاسة د. عبد الحلیم محمد وكان السكرتير الاستاذ احمد محمد علي وامين الخزينة الاستاذ عبد الرحيم ابراهيم شداد ، وبعد صدور لائحة الرياضة عام 1959م تم الغاء التكون السابق للجنة الأولمبية واعلان مجلس ادارة جديد يتكون من الامير لاي محمد ادريس عبد الله رئيسا والقائم مقام عثمان حسين سكرتيرا. ( مجلة الاولمبية السودانية ، 2012م ، ص21).

#### أهداف اللجنة الأولمبية السودانية :

نشر المبادئ الأولمبية على النطاق المحلي في اطار النشاطات الرياضية و المساهمة مع الاخرين في نشر الافكار الأولمبية في البرامج التعليمية للتربية البدنية والرياضة بالمدارس والجامعات و المؤسسات ، كما يجب انشاء المعاهد المتخصصة في التعليم الأولمبي لقيام الاكاديميات الأولمبية الوطنية والمتاحف الأولمبية والبرامج الثقافية المتعلقة بالحركة الأولمبية . تأكيد مراعاة الميثاق الأولمبي بالبلاد . تشجيع تطوير الرياضة . المساعدة في تدريب القادة الرياضيين . اخذ زمام المبادرة في محاربة الافعال و الاعمال الضارة سواء العرقية او العنصرية او الجنسية او الدينية او العنف في الرياضة . محاربة استخدام المواد والاجراءات الممنوعة بواسطة اللجنة الأولمبية الدولية والاتحادات الدولية . العمل على خلق علاقات متوازنة بتعاون تام مع المنظمات الحكومية الشبيهة .  
**اختصاصات اللجنة الأولمبية السودانية (مجلة الاولمبية السودانية ، 2012م ، ص20-22).**

- اعتماد اختيار الرياضيين والفرق المرشحة مع الاتحادات العامة للمشاركة في دورات اللجنة الاولمبية الدولية وفقا لشروط الميثاق الاولمبي والنظام الاساسي .
- تكوين وتنظيم وقيادة الوفود الاولمبية المشاركة في الدورات الدولية والقارية والاقليمية او اي متنافسات تحت اشراف اللجنة الاولمبية الدولية .
- تنظيم الدورات الدولية او القارية او الاقليمية اذا تقرر قيامها في السودان .
- تأسيس الاكاديمية الاولمبية والمتحف الاولمبي لنشر التعاليم والفكر والثقافة الاولمبية مع جهات الاختصاص لادخالها في مناهج التعليم بالمؤسسات التعليمية في السودان .
- اللجنة الاولمبية السودانية هي الهيئة الوحيدة التي تمثل السودان في الدورات والمؤتمرات والاجتماعات الاولمبية والقارية سواء عقدت في الداخل او الخارج .
- عقد البروتوكالات في مجال الحركة الاولمبية مع الهيئات المماثلة والعربية والافريقية الصديقة
- يحق لها حمل واستعمال الشارات الاولمبية المعترف بها في البروتوكول الاولمبي.
- تكوين اللجان الفرعية لمساعدتها في اداء مهامها واختصاصاتها
- تكوين اللجنة الاولمبية السودانية :-**
- تتكون إدارة اللجنة الاولمبية السودانية من :-
- الجمعية العمومية - مجلس الإدارة - المكتب التنفيذي- لجنة الإستئنافات - اللجان المساعدة
- الدراسات السابقة:**

دراسة: عهد خالد على شريف ( 2011م ) ، أهمية التكامل بين الاساليب الحديثة لادارة التكلفة لتدعيم إستراتيجية التحسين المستمر ، يهدف هذا البحث الى إبراز أهمية استخدام الاساليب الحديثة لادارة التكلفة لتدعيم إستراتيجية التحسين المستمر ، تكونت العينة من المنشآت الصناعية السعودية بجدة ، استخدمت الباحثة المنهج الوصفي ، و الاستبانة لجمع البيانات ، من أهم النتائج :- عدم كفاية المعلومات التي توفرها المنشآت الصناعية السعودية بجدة لتحقيق التحسين المستمر .

قصي فوزي خلف ( 2009م ) ، قياس الأداء الإداري بالأندية الرياضية من وجهة نظر المدربين ، هدفت الدراسة الى : بناء وتطبيق مقياس الأداء لاداري الأندية الرياضية من وجهة نظر المدربين وتحديد المجالات الرئيسة لقياس الأداء الإداري لبعض الألعاب الجماعية (كرة القدم ،كرة السلة ،كرة الطائرة ،كرة اليد) و للتعرف على مستوى الأداء الإداري للاداريين ، استخدم المنهج الوصفي التحليلي ، تكونت عينة الدراسة من ( 58 ) مدرباً ، أهم النتائج :- وجود مستويات متباينة في مجال التوجيه والرقابة . ظهور المستويات المتباينة في مجال الاتصال واتخاذ القرار . أن الاداريين الذين بلغوا مستوى جيد جدا ومن وجهة نظر المدربين كانوا ( 5 ) وبنسبة مئوية( 11,63 % ) (القادسية لعلوم التربية الرياضية، 2009م )

دراسة :- حسين حسين شحاتة ( 2012م ) ، بعنوان : منهج وأساليب الإدارة العلمية الحديثة في المؤسسات الوقفية، هدفت الدراسة الى :- وضع منهج وأساليب الإدارة العلمية الحديثة في المؤسسات الوقفية ، استخدم الباحث المنهج الوصفي التحليلي ، تكونت العينة من بعض المؤسسات الوقفية ، أهم النتائج : يكون لكل مؤسسة وظيفه هيكل تنظيمي يقوم على الأساس الهرمي حسب تدرج المسؤوليات والسلطات والواجبات في إطار شبكة من العلاقات الوظيفية الأفقية والرأسية المرتبطة بأداء الأنشطة الوقفية المختلفة ، والواجب تنفيذها طبقاً للأهداف والسياسات والخطط والبرامج المستهدفة . - يكون لكل مؤسسة وظيفه مجلس إدارة مكون من عدة أعضاء حسب القانون الصادر لها , يعين (يختار) بعضهم بصفة عامة بحكم وظائفهم في مؤسسات الدولة , ويختار البعض الآخر من أهل الاختصاص والخبرة والاهتمام في مجال الوقف ، ويكون من بين أعضاء المجلس الرئيس ونائبه والأمين (المقرر) ، ويدعم مجلس الإدارة مجموعة من اللجان الفنية المتخصصة .

**إجراءات الدراسة:-**

**المنهج :-** استخدم الباحثان المنهج الوصفي التحليلي.

**مجتمع الدراسة:-** تكون مجتمع الدراسة من الاداريين العاملين باللجنة الاولمبية السودانية وعددهم ( 60 ) وهم من وزارة الشباب والرياضة والاداريين العاملين بالاتحادات والاندية الرياضية الاولمبية .

**عينة الدراسة:-** الدراسة من ( 30 ) فرد من الاداريين العاملين باللجنة الاولمبية السودانية وتم إختيارهم بالطريقة العشوائية .

**الأدوات:** من خلال الادب النظرى والدراسات السابقة قام الباحثان باعداد استبانة لجمع بيانات عن واقع تطبيق الادارة الحديثة باللجنة الاولمبية السودانية ، تكونت الإستبانة من (15) عبارة شملت مجال تطبيق الادارة الحديثة باللجنة الاولمبية السودانية ، واستخدم المقياس أوافق ، متردد ، لاوافق .

**تصميم الاستبيان :-** قام الباحثان باعداد استبانة لجمع بيانات عن واقع تطبيق الادارة الحديثة باللجنة الاولمبية السودانية تكونت من ( 15 ) عبارة .

**الصدق:** تم عرض الاستمارة على مجموعة من المحكمين لتحديد صلاحيتها لموضوع الدراسة، وإثبات صدقها وموضوعيتها. وقد أجريت عليها بعض التعديلات حيث تم حذف ( 2 ) عبارة ، وكانت نسبة الاتفاق حول ملاءمة فقرات الاستمارة لموضوع الدراسة من قبل المحكمين 90% .

**-الثبات:** يقصد به أن الاختبار أو المقياس الجيد يعطي نتائج متقاربة إذا طبق أكثر من مرة في ظروف متماثلة. لإيجاد الثبات استخدم الباحثان طريقة الاختبار وإعادة الاختبار ، حيث طبقت الاستبانة على مجموعة من الاداريين غير عينة البحث عددهم (10) وبعد اسبوع طبقت الاستبانة على نفس المجموعة وفي نفس الظروف ، وقام الباحثان بأخذ معامل الارتباط بين التحليل الأول والثاني ومن ثم قام الباحثان بحساب معامل الثبات كالتالى:-

قام الباحثان باستخدام برنامج SPSS وتحصل على النتائج التالية :

جاء ثبات الاستبانة ( 0.79 ) والصدق بمعدل ( 0.984 ) وهى درجات عالية تؤكد الصدق والثبات .

**تطبيق الدراسة:**

بدأ الباحثان مرحلة جمع المادة العلمية من بداية شهر أكتوبر 2014م وانتهت في مارس 2015م.

**المعالجات الإحصائية المستخدمة :**

إستخدم الباحثان المعادلات الإحصائية التالية : النسبة المئوية . المتوسط الحسابى . المتوسط الحسابى المرجح . الانحراف المعياري و الدرجة المعيارية ( ت )

**عرض ومناقشة النتائج:-**

للإجابة على تساؤل الدراسة والذي ينص على :- ما هو واقع تطبيق الادارة الحديثة باللجنة الاولمبية السودانية من وجهة نظر الاداريين العاملين باللجنة الاولمبية السودانية ؟ قام الباحثان بإستخراج المتوسط الحسابى والانحراف المعياري والوزن النسبى ، وإعتدما التقديرات التالية فى الوزن النسبى لإجابات العينة ( 80-100 مستوى قوى ، 79-60 مستوى متوسط ، 59-50 مستوى ضعيف ) والجدول رقم( 1) يوضح ذلك.

يلاحظ من نتائج الجدول أن تقديرات العينة لواقع تطبيق الادارة الحديثة باللجنة الاولمبية السودانية من وجهة نظر الاداريين العاملين باللجنة الاولمبية السودانية كانت بمستوى قوى على الفقرات ( 7 ، 4 ، 9 ، 12 ، 14 ، 11 ، 2 ) بالترتيب ، حيث بلغ المتوسط الحسابى لتقدير العينة لها (1.13، 1.27، 1.20، 1.20، 1.20، 1.40، 1.33) ، وبلغ الانحراف المعياري لها ( .516 ، .704 ، .561 ، .561 ، .561 ، .828 ، .724 ) وبلغ الوزن النسبى (93.3 ، 86.7 ، 86.7 ، 86.7 ، 86.7 ، 80.0 ، 80.0 ) فى حين كانت هذه التقديرات متوسطة على الفقرات ( 5 ، 1 ، 6 ، 15 ) بالترتيب ، حيث بلغ المتوسط الحسابى تقدير العينة لها (1.60 ، 1.53 ، 1.73 ، 1.67 ) وبلغ الانحراف المعياري لها ( .910 ، .834 ، .961 ، .900 ) وبلغ الوزن النسبى لها ( 66.7 ، 66.7 ، 60.0 ، 60.0 ) فى حين كانت هذه التقديرات ضعيفة على الفقرات ( 13 ، 8 ، 10 ، 3 ) بالترتيب ، حيث بلغ المتوسط الحسابى تقدير العينة لها (1.80 ، 1.73 ، 1.73 ، 1.60 ) وبلغ الانحراف المعياري لها ( .941 ، .884 ، .884 ، .828 ) وبلغ الوزن النسبى لها ( 53.3 ، 53.3 ، 53.3 ، 52.9 )

**جدول رقم ( 1 ) يوضح المتوسط الحسابى ، الانحراف المعياري ، الوزن النسبى والترتيب لاجابات العينة لعبارات الاستبانة**

م	العبارات	المتوسط الحسابى	الانحراف المعياري	الوسط الحسابى المرجح	الترتيب
1-	ادارة الجنة الاولمبية السودانية لاتحقق ولاتؤمن للعاملين باللجنة الشعور بالرضا والسعادة لتنفيذ العمل بإتقان	1.53	.834	66.7	9
2-	ادارة وتوجيه الموارد المادية والبشرية وتنظيمها فى أهداف الادارة باللجنة الاولمبية السودانية غير متوفر	1.33	.724	80.0	7
3-	لاتوجد بنيات او هياكل منظمة لإدارة العمل باللجنة	1.60	.828	52.9	15
4-	ليست هناك وحدات تنظيمية لتسيير العمل باللجنة الاولمبية	1.27	.704	86.7	2



السودانية				
8	66.7	.910	1.60	5- سكرتير اللجنة على الإدارة الجنة الاولمبية السودانية لايبذل الجهد في ادارة اللجنة
10	60.0	.961	1.73	6- المدير الاستراتيجي باللجنة ينفرد بإدارة اللجنة
1	93.3	.516	1.13	7- ليس هناك ترتيب وتنظيم للعمل والنشاط الجماعي باللجنة
13	53.3	.884	1.73	8- إدارة اللجنة الاولمبية السودانية لديها إستعداد لمواجهة جميع التغيرات البيئية والبشرية سواء كانت داخلية أو خارجية
3	86.7	.561	1.20	9- العلاقات المتوازنة والتعاون التام مع المنظمات الرياضية والحكومية الشبيهة غير موجودة
14	53.3	.884	1.73	10- تعمل إدارة اللجنة الاولمبية السودانية على تنظيم وتوجيه وتنسيق أعمال الآخرين لتحقيق الاهداف المطلوبة
6	80.0	.828	1.40	11- الجهود البشرية المختلفة من أجل تحقيق الاهداف باللجنة ليس من أهداف اللجنة .
4	86.7	.561	1.20	12- لا تتمتع إدارة اللجنة الاولمبية السودانية بالقدرات والمهارات الذهنية والفكرية الضرورية للاداء الإدارى
12	53.3	.941	1.80	13- تتمثل إدارة اللجنة في تلك الجهود والأنشطة التي تستهدف تحسين شامل لكافة عمليات وأنشطة ووظائف المؤسسة
5	86.7	.561	1.20	14- الرضا من المتعاملين مع إدارة اللجنة الاولمبية السودانية من اتحادات وندية ومؤسسات رياضية سلبى جدا
11	60.0	.900	1.67	15- إدارة اللجنة الاولمبية لاستغل الوقت المتاح أحسن استغلال خاصة في سرعة الاستجابة متطلبات العملاء

وهذه النتيجة تجيب على سؤال الدراسة ، الذى يتعلق بواقع تطبيق الادارة الحديثة باللجنة الاولمبية السودانية من وجهة نظر الاداريين العاملين باللجنة الاولمبية السودانية حيث كانت الإجابة أن ذلك الواقع ضعيف . ويتضح ذلك من خلال الآتى :

- ليس هناك ترتيب وتنظيم للعمل والنشاط الجماعي باللجنة .
- ليست هناك وحدات تنظيمية لتسيير العمل باللجنة الاولمبية السودانية .
- العلاقات المتوازنة والتعاون التام مع المنظمات الرياضية والحكومية الشبيهة غير موجودة
- لا تتمتع إدارة اللجنة الاولمبية السودانية بالقدرات والمهارات الذهنية والفكرية الضرورية للاداء الإدارى .
- الرضا من المتعاملين مع إدارة اللجنة الاولمبية السودانية من اتحادات وندية ومؤسسات رياضية سلبى جدا .
- التنسيق بين الجهود البشرية المختلفة من أجل تحقيق الاهداف باللجنة ليس من أهداف اللجنة .
- ادارة وتوجيه الموارد المادية والبشرية وتنظيمها من أهداف الادارة الاولمبية السودانية غير متوفر .
- لايسهر سكرتير اللجنة على إدارة الجنة الاولمبية السودانية من خلال اتخاذ القرارات وصياغة الإستراتيجية .
- ادارة الجنة الاولمبية السودانية لتحقيق ولاتؤمن للعاملين باللجنة الشعور بالرضا والسعادة لتنفيذ العمل بإتقان .
- المدير الاستراتيجي باللجنة هو شخص يعمل على إدارة اللجنة بصورة فردية .
- لاتستفيد إدارة اللجنة الاولمبية من الوقت المتاح وإستغلاله أحسن استغلال خاصة في سرعة الاستجابة لحاجيات ومتطلبات العملاء .

وتتفق هذه النتيجة مع دراسة ( سمية بنت سليمان الرحيلي ) والتي أكدت أن : استجابات عينة الدراسة بالنسبة للمعوقات التي تحد من إستخدام أسلوب الإدارة بالأهداف بدرجة عالية.

ويعزى الباحثان هذه النتيجة الى عدم إستخدام المؤسسة الرياضية بالسودان الاساليب العلمية فى الإدارة وكذلك عدم مواكبة الإدارة الحديثة لعالم التكنولوجيا والتقدم العلمى .

وتتفق هذه النتيجة مع دراسة: عهود خالد على شريف ( 2011م ) ، بعنوان أهمية التكامل بين الاساليب الحديثة لادارة التكلفة لتدعيم إستراتيجية التحسين والتي أشارت :- عدم كفاية المعلومات التى توفرها المؤسسات لتطبيق الادارة الحديثة.

ويعزى الباحثان هذه النتيجة الى عدم إلمام ومواكبة الاداريين الرياضيين بالاندية والاتحادات الرياضية للتطورات فى مجال الادارة وخاصة الادارة الرياضية ، بالإضافة الى عدم العمل بالمؤسسية داخل الاجهزة والمؤسسات الرياضية بالسودان مما يتيح الفرصة لغير المتخصصين والمؤهلين لادارة المؤسسات الرياضية فى البلاد .

#### الإستنتاجات :-

- تطبيق الادارة الحديثة باللجنة الاولمبية السودانية ضعيف .

- ليس هناك ترتيب وتنظيم إدارى للعمل باللجنة الاولمبية السودانية .
- لا تتمتع إدارة اللجنة الاولمبية السودانية بالقدرات والمهارات الذهنية والفكرية الضرورية للاداء الإدارى .
- تفقر إدارة اللجنة الاولمبية السودانية الى تنسيق جهود العاملين باللجنة .
- ضعف العلاقات بين إدارة اللجنة الاولمبية السودانية والمؤسسات الرياضية ذات الصلة .

#### التوصيات :-

- العمل على تطبيق الادارة الحديثة باللجنة الاولمبية السودانية .
- الاهتمام بالتخطيط والتنظيم للعمل باللجنة الاولمبية السودانية .
- تأهيل وصقل الإداريين العاملين فى اللجنة الاولمبية السودانية فى مجال الإدارة الرياضية .
- توطيد العلاقات بين إدارة اللجنة الاولمبية السودانية والمؤسسات الرياضية ذات الصلة .
- الإهتمام بالعاملين باللجنة الاولمبية السودانية من حيث التدريب والتحفيز والعمل على الاستفادة من جهودهم حسب الإمكانيات المتاحة .

#### المراجع :

- 1- أحمد نجا ، (2010) ، مفهوم الإدارة الرياضية ، shabab.niceboard
- 2- ألوان أولمبية ، (2006) ، منتديات كوورة ، <http://forum.kooora.com/?t=2309683> ،
- 3- محمد نمر على احمد (2011) *المفهوم الإدارى للصيانة الصناعية وتطورها* ، مجلة الكفاية الانتاجية ، القاهرة ،  
مصلحة .... عبد العزيز بن سلطان العنقري <http://gtraina.com/trainers/m-nemr/index.html>
- 4 - محمد حسن يوسف ، (2008) ، تطبيق مفاهيم الادارة الحديثة ، [www.saaid.net](http://www.saaid.net) ،
- 5- مجلة الاولمبية السودانية ، (2012) ، العدد الثانى ، السودان ، الخرطوم .
- 6- ممدوح فهمى ، (2013) ، الميثاق الأولمبي ينظم العلاقة بين الحكومة واللجان الوطنية الرياضية ، مجلة الاهرام  
( [www.Ahram.org.eg](http://www.Ahram.org.eg) )
- 7- نعمان عبدالغنى ، (2010) ، الادارة الرياضية فى مجال كرة القدم ، [www.bdnia.com](http://www.bdnia.com)
- 8- نعيم الظاهر ( 2009 ) الادارة الحديثة "نظريات ومفاهيم" المملكة الأردنية الهاشمية
- 9- سمية بنت سليمان الرحيلي (2009) ، رسالة ماجستير بعنوان : الإدارة بالأهداف بجامعة أم القرى بمكة المكرمة  
فاعلية التطبيق والمعوقات من وجهة نظر القائمين بالعمل الإداري بالجامعة ، المملكة العربية السعودية .
- 10- عبدالرازق أبوداؤد ، (2005) نشأة وتطور الرياضة في المملكة العربية السعودية: صفحات.. ولمحات !الحركة  
"الأولمبية" ونشأة اللجنة الأولمبية السعودية
- 11- قصي فوزي خلف (2009) ، قياس الأداء الإداري الأندية الرياضية من وجهة نظر المدربين ، مجلة القادسية  
لعلوم التربية الرياضية ... المجلد ( 11 ) العدد ( 2 )
- 12- رضوان ، (2010) ، لمحة تاريخية عن الالعاب الاولمبية نشأتها ومراحل تطورها ،  
<http://svuqena.mygoo.org/t1340-topic>