

الفهرست

رقم الصفحة	الموضوع
أ	البسملة
ب	الاستهلال
ج	الإهداء
هـ	الشكر والعرفان
ز - ح	الفهرس
ط	مستخلص البحث (عربي)
ي	مستخلص البحث (إنجليزي) Abstract
الفصل الأول: الإطار العام للدراسة	
1 - 2	المبحث الأول: الإطار العام
3 - 16	المبحث الثاني: الدراسات السابقة
الفصل الثاني: نظم المعلومات الإدارية:	
17 - 40	المبحث الأول: مفهوم نظم المعلومات الإدارية.
41 - 48	المبحث الثاني: مفهوم النظام المتكامل للمعلومات الإدارية وأهميته في منشآت الأعمال.
49 - 59	المبحث الثالث: المتطلبات اللازمة لتطبيق النظام المتكامل للمعلومات الإدارية.

الفصل الثالث: الأداء الإداري

65- 60	المبحث الأول : مفهوم الأداء الإداري
76- 66	المبحث الثاني : انواع الاداء الإداري .
88- 77	المبحث الثالث : كيفية تقييم الاداء الإداري.

الفصل الرابع : دراسة الحالة

128- 96	المبحث الاول : خليفة تاريخية عن وحدة تنفيذ السدود.
141- 129	المبحث الثاني : واقع نظم المعلومات الإدارية في وحدة تنفيذ السدود.
	المبحث الثالث : تحليل نتائج البحث الميداني.
188- 142	المبحث الرابع : إختبار الفرضيات.

الفصل الخامس: خاتمة البحث

189	الخاتمة
190	النتائج
191	التوصيات
195- 192	المراجع
200- 196	الملاحق

المستخلص

هدف البحث إلى دراسة أثر نظم المعلومات الإدارية في أداء العاملين في منشآت الأعمال ولمعرفة دور نظم المعلومات الإدارية في عملية الاداء الاداري و نتيجة للتطورات التكنولوجية المتسارعة التي أدت إلى ظهور شركات متعددة الجنسيات وإنتشار مفاهيم الخصخصة والعولمة ، فاصبحت المعلومة سلاحاً تنافسياً ، ومورداً استراتيجياً ويتوقف عليه نجاح المنظمة أو فشلها ، واتخذت الدارسة من وحدة تنفيذ السدود مكانا لجمع البيانات عن طريق الإستبيان الذي إشتمل علي المعلومات الأساسية ومستلزمات نظم المعلومات الإدارية و المستلزمات البرمجية و المستلزمات البشرية والتنظيمية والأداء وكانت الفرضية الرئيسية: تنص علي أنه (توجد علاقة إيجابية بين تطبيق نظم المعلومات الإدارية مستلزمات برمجية ، مستلزمات بشرية ، مستلزمات تنظيمية في (وحدة تنفيذ السدود) في أداء العاملين). وتوصلت إلى نتائج هي: يوجد أثر ذو دلالة إحصائية بين المستلزمات البرمجية، البشرية، والتنظيمية في أداء العاملين، ويوجد أثر ذو دلالة إحصائية بين المتغيرات المستقلة مجتمعة على أداء العاملين، كما توجد علاقة بين نظم المعلومات الإدارية ومختلف الأنشطة الإدارية في وحدة تنفيذ السدود وأن وحدة تنفيذ تطبق هذه الفروض مما يدل على أن هذه المؤسسة تتميز بالكفاءة والجودة العالية.

وقد خلصت الدراسة الي ضرورة تطبيق نظم المعلومات الإدارية علي جميع المؤسسات لأنها تساعد في تطوير الأداء الإداري بصورة فاعلة

يتم تحديث البرمجيات بما يتناسب مع حاجة العمل، تتوافق البرمجيات المستخدمة مع الأجهزة الموجودة، ان تكون البرمجيات المستخدمة تغطي كافة النشاطات التي تقوم بها المؤسسة ، يمتاز العاملون بالقسم المختص بالنظام بالمهارات الكافية، أن يشارك العاملون في القسم المختص بالنظام والمستخدمون في تصميم وتطوير النظام، أن تهتم الإدارة العليا بتطوير أنظمة المعلومات المستخدمة في وحدة تنفيذ السدود، تشجيع الإدارة العليا في وحدة تنفيذ السدود على استخدام نظم المعلومات، أن تساعد الإدارة العليا في وحدة تنفيذ السدود العاملين في المشاركة والاهتمام بطرح أفكار جديدة، أن توجد رقابة على البرامج المستخدمة في نظم المعلومات في وحدة تنفيذ السدود بهدف ضمان سلامة الاستخدام، أن يتم الاتصال مع القسم المسئول عن نظام المعلومات في وحدة تنفيذ السدود بصورة مباشرة.

Abstract

The research aims to study the impact of management information systems in the performance of employees in businesses and to find out the role of management information systems in administrative performance and operation as a result of technological developments rapidly that led to the emergence of multinational companies and the spread of privatization and globalization concepts, becoming the information weapon competitive and strategic resource depends upon success Organization or failure, and has taken the study of the Dams Implementation Unit place to collect data using a questionnaire which included basic information and requirements management information systems and supplies software and human and organizational performance requirements. And the main hypothesis states that (there is a positive relationship between the application of management information systems requirements software, human requirements, regulatory requirements in (Dams Implementation Unit) in the performance of employees).

Results to: no effect statistically significant between supplies software, human, and organizational in the performance of employees, and no effect statistically significant between the independent variables combined performance of workers, as there is a relationship between management information systems and various administrative activities in the Dams Implementation Unit and Unit implementation apply these hypotheses suggesting that the institution of efficient and high quality.

The study concluded that the application of management information systems at all Establishments because it helps in the development of administrative performance effectively

Are updated software commensurate with the need to work, the software used with existing hardware compatible, to be used software covers all activities undertaken by the institution, workers characterized the competent department system with sufficient skills, that workers involved in the relevant section system and users in the design and development of the system, that concerned with senior management to develop Almtskhaddmh information systems in the Dams Implementation Unit, encouraging senior management in the implementation unit of dams on the use of information systems, that senior management help and Dams Implementation Unit staff participation and interest in introducing new ideas, that no censorship on the software used in information systems Dams Implementation Unit in order to ensure the safety of use, to be contacted with the department responsible for the information in the system and the Dams Implementation Unit directly.