

الفصل الأول

ادبيات الدراسة

ويشمل

المبحث الأول: فلسفة ومفاهيم إدارة الموارد البشرية ويشمل

المطلب الأول: مفهوم وأهمية وأهداف إدارة الموارد البشرية.

المطلب الثاني: مراحل تطور إدارة الموارد البشرية.

المطلب الثالث: وظائف إدارة الموارد البشرية.

المطلب الرابع: التحديات البيئية التي تواجه إدارة الموارد البشرية.

المبحث الثاني: الإتجاه الحديث للفكر الأستراتيجي ويشمل

المطلب الأول: مفهوم وأهمية الإدارة الإستراتيجية.

المطلب الثاني: التطور التاريخي لمفهوم الإدارة الإستراتيجية وأهدافها.

المطلب الثالث: مستويات الإدارة الإستراتيجية

الفصل الثاني

دراسة الحالة

ويشمل:

المبحث الأول: نبذة تاريخية عن الشركة السودانية للإتصالات المحدودة

المبحث الثاني: واقع إستراتيجيات إدارة الموارد البشرية في شركة سوادتل وأثره علي الأداء

المبحث الثالث: مفهوم الأداء وتطبيقاته في الشركة السودانية للاتصالات المحدودة

الفصل الثالث

التحليل الاحصائي وإختبار فروض البحث

ويشمل:

المبحث الأول: إجراءات الدراسة الميدانية

المبحث الثاني: تحليل البيانات وإختبار فرضيات الدراسة